

**MUNICIPIO DE ALCOCHETE - CÂMARA MUNICIPAL****2ª Alteração ao Mapa de Pessoal 2022**

Estrutura do mapa resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria,
nos termos do artigo 29º do anexo da LTFP - Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei nº 35/2014 de 20/06

CARGO		Comissões de Serviço		TOTAIS		
		Ocupados	Vagos			
Dirigentes	Dirigente Intermédio de 2º. Grau - Chefe de Divisão (a)(a)(a)(a)	5	0	7		
	Dirigente Intermédio de 3º. Grau	1	1			
	Total Dirigentes	6	1			
Coordenador Municipal de Proteção Civil		1	0	1		
Total		1	0			
CARREIRA/CATEGORIA		Nº Postos de trabalho				
		Tempo indeterminado		Tempo determinado		
		Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	
Técnicos Superiores	Ação Social	2	1	0	0	118
	Administração Autárquica (b)	1	0	0	0	
	Agronomia	1	0	0	0	
	Animação Sócio-Cultural	4	0	0	0	
	Antropologia	1	0	0	0	
	Arquitetura (e)	7	2	0	0	
	Ciências da Informação e da Documentação	3	0	0	0	
	Ciências Sociais	3	0	0	0	
	Contabilidade	2	0	0	0	
	Comunicação Empresarial	0	1	0	0	
	Comunicação Social (o)	5	1	0	0	
	Contratação Pública	1	0	0	0	
	Design da Comunicação	1	0	0	0	
	Direito	3	1	0	0	
	Económico-financeira	4	0	0	0	
	Educação/Ciências da Educação (o)	6	0	0	0	
	Educação Física e Desporto	9	3	3	0	
	Engenharia Agrícola/Agrária	2	0	0	0	
	Engenharia Agro-alimentar	1	0	0	0	
	Engenharia Ambiente	2	0	0	0	
	Engenharia Civil (b)(b)(b)	9	2	0	0	
	Engenharia Eletrotécnica	1	0	0	0	
	Engenharia Florestal	1	0	0	0	
	Engenharia Mecânica	0	1	0	0	
	Formação Profissional	1	0	0	0	
	Geografia/SIG (e)	0	3	0	0	
	Gestão	1	0	0	0	
	Gestão da Construção	1	0	0	0	
	Gestão do Desporto	1	0	0	0	
	Gestão e Administração Pública	1	0	0	0	
	História/Museus e Cultura (b) (e)	4	2	0	0	
	Informática de Gestão (o)	1	0	0	0	
	Medicina Veterinária	2	0	0	0	
	Modernização	1	0	0	0	
	Nutrição	1	0	0	0	
	Psicologia (b)	2	1	1	0	
	Recursos Humanos	1	0	0	0	
	Secretariado	1	0	0	0	
	Segurança e Saúde no Trabalho	1	0	0	0	
	Terapia da Fala	0	1	1	0	
	Turismo	2	0	0	0	
	Urbanismo	1	0	0	0	
	Técnico Superior (Gestão de armazém)	1	0	0	0	
Técnico Superior (Gestão Pré-Escolar e Ensino Básico)	1	0	0	0		
Técnico Superior (Apoio Técnico ao GAV)	1	0	0	0		
Total Técnico Superiores		94	19	5	0	
Assistentes Técnicos	Coordenador Técnico	1	0	0	0	101
	Administrativa	81	8	0	0	
	Animação cultural (g)	1	0	0	0	
	Apoio técnico	3	0	0	0	
	Biblioteca	3	0	0	0	
	Construção civil/Reabilitação energética e conservação de edifícios	1	0	0	0	
	Técnico de Eletrotécnica	1	0	0	0	
	Desenho	1	0	0	0	
	Proteção Civil	1	0	0	0	
	Total Assistentes Técnicos		93	8	0	

Assistentes Operacionais	Encarregado Operacional (m)	5	0	0	0	285
	Administrativa	7	0	0	0	
	Águas e saneamento (p) (n)	23	4	0	0	
	Albergue	0	0	0	0	
	Apoio a eventos	5	1	0	0	
	Armazém	2	0	0	0	
	Canil (p)	5	1	0	0	
	Carpintaria	2	0	0	0	
	Cemitério (p)	4	1	0	0	
	Comunicação e Imagem	1	0	0	0	
	Desporto	4	4	0	0	
	Educação (g)(q)(q)(q)	48	2	3	6	
	Eletricista/Eletrotécnica	2	1	0	0	
	Espaços verdes	18	1	0	0	
	Higiene urbana e recolha de resíduos (c)(c)(p)	31	7	0	0	
	Limpeza de edifícios municipais	13	0	0	0	
	Mecânica (e)	1	2	0	0	
	Museus e cultura (d) (h)	2	0	0	0	
	Obras	3	1	0	0	
	Pintura	3	0	0	0	
	Rede viária/Asfaltador (p)	8	0	0	0	
	Rede viária/calçeteiro	3	0	0	0	
	Refeitórios escolares (g)	20	1	0	0	
	Refeitório municipal	6	1	0	0	
	Serralharia	3	1	0	0	
	Serviços gerais (f)(f)(f)	2	2	0	0	
	Sonoplastia	2	0	0	0	
	Trânsito e sinalização	2	0	0	0	
	Transportes (p)	18	3	0	0	
Total Assistentes Operacionais		243	33	3	6	
Transferencia de competências Educação	Coordenador técnico	1	0	0	0	98
	Assistentes Técnicos	13	0	0	0	
	Encarregado operacional	1	0	0	0	
	Assistentes Operacionais (h) (h) (q)(q)(q)(q)(q)	74	0	7	2	
	Transferência de Competências da Educação	89	0	7	2	
Carreira especial de fiscalização	Fiscais Municipais	2	0	0	0	2
	Total Carreira Especial de Fiscalização	2	0	0	0	
Carreiras subsistentes e não revistas	Especialista Informática (i)	1	1	0	0	10
	Técnicos Informática (j)	5	0	0	0	
	Mestre de tráfego Fluvial (l) (e)	1	1	0	0	
	Marinheiro Tráfego Fluvial (l)	0	1	0	0	
	Total Carreiras Subsistentes e Não Revistas	7	3	0	0	
Dirigentes		6	1	0	0	7
Coordenador Proteção Civil		1	0	0	0	1
Total Técnicos Superiores e Equiparados		95	20	5	0	120
Total Assistentes Técnicos e Equiparados		112	8	0	0	120
Total Assistentes Operacionais e Equiparados		319	35	10	8	372
Total Carreira Especial de Fiscalização		2	0	0	0	2
Total Geral de Carreiras <i>(exceto dirigentes)</i>		528	63	15	8	614
Total de lugares no mapa		535	64	15	8	622
Total lugares ocupados – incluindo <i>dirigentes</i>		550				
Total lugares ocupados - <i>retirando duplicação dirigentes</i>		543				
Total lugares vagos		72				

a) Cinco *dirigentes* em regime de comissão de serviço

b) Seis postos de trabalho ocupados por tempo indeterminado, não orçamentados, cujos titulares ocupam lugares de *dirigente*

c) Dois postos de trabalho vagos, por tempo indeterminado, dado que os trabalhadores se encontram em situação de licença sem remuneração

d) Um posto de trabalho ocupado com trabalhador em cedência de interesse público, nos Bombeiros de Alcochete

e) Cinco postos de trabalho vagos/cativos, dado que os trabalhadores estão em mobilidade interna noutro organismo

f) Três postos de trabalho ao abrigo do quadro de transferência de competências para os municípios no domínio da Saúde, nos termos do Decreto-Lei nº 23/2019 de 30/01

g) Trabalhadores em funções nas escolas ao abrigo do acordo quadro

h) Três postos de trabalho em tempo parcial

i) Carreira não revista equiparada a técnico superior

j) Carreira não revista equiparada a assistente técnico

l) Carreira não revista equiparada a assistente operacional

m) Um posto de trabalho ocupado em mobilidade intercarreiras/intercategorias

n) Um posto de trabalho vago/cativo, dado que o trabalhador está em mobilidade intercarreiras/intercategorias

o) Três postos de trabalho ocupados em mobilidade, por trabalhador oriundo de outro organismo

p) Posto de trabalho que, em alguma atividades, implica o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade

q) Oito postos de trabalho ocupados por tempo determinado, a termo incerto

2ª Alteração ao Mapa de Pessoal 2022

Estrutura do mapa caracterizado dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria,
nos termos do artigo 29º do anexo da LTFP - Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei 35/2014 de 20/06

CARREIRA/ CATEGORIA/ CARGO	NIVEL HABILITACIONAL/ ÁREA PROFISSIONAL	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Nº POSTOS DE TRABALHO				OBSERVAÇÕES:
			Por tempo indeterminado		Por tempo determinado		
			Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	
UNIDADES ORGÂNICAS							
GABINETE DA PRESIDÊNCIA (GP)							
Técnico Superior	Licenciatura/ Turismo	Funções consultivas de estudo planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica que fundamentam e preparam a decisão; Execução de outras atividades de apoio geral ou especializado na área de assessoria técnica de turismo e cultura; Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado.	1	0	0	0	
Assistente Técnico	12º Ano Administrativo	Assegurar o apoio executivo e administrativo ao responsável hierárquico, bem como os serviços da unidade orgânica em que se insere; Rececionar e registar a correspondência e encaminhá-la para os respetivos serviços ou destinatários, em função do tipo de assunto e da prioridade da mesma; Efetuar o processamento de texto de memorandos, cartas/ofícios, relatórios, notas informativas e outros documentos, com base em informação fornecida; Recolher, examinar, conferir e controlar a movimentação interna dos processos de trabalho sob a sua responsabilidade, registando as anomalias/inconformidades e providenciando a sua correção; Efetuar atendimento telefónico e presencial, prestando todos os esclarecimentos necessários.	1	0	0	0	
Totais GP			1	0	0	0	

CARREIRA/ CATEGORIA/ CARGO	NÍVEL HABILITACIONAL/ ÁREA PROFISSIONAL	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Nº POSTOS DE TRABALHO				OBSERVAÇÕES:
			Por tempo indeterminado		Por tempo determinado		
			Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	
UNIDADES ORGÂNICAS							
GABINETE DE APOIO À VERAÇÃO (GAV)							
Técnico Superior	Licenciatura	Funções consultivas de estudo planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica que fundamentam e preparam a decisão; Execução de outras atividades de apoio geral ou especializado na área do secretariado; Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado.	1	0	0	0	
	Licenciatura (Gestão de pré-escolar e ensino básico)	Funções consultivas de estudo planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica que fundamentam e preparam a decisão; Execução de outras atividades de apoio geral ou especializado na área do secretariado; Prestar assessoria técnica ao pelouro da educação; Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado; Dar apoio na atualização da carta educativa e no planeamento e diagnóstico do projeto educativo municipal; Estudar e aplicar métodos de processos de natureza técnica, na área da educação.	1	0	0	0	
Assistente Técnico	12º Ano Administrativo	Assegurar o apoio executivo e administrativo ao responsável hierárquico, bem como os serviços da unidade orgânica em que se insere; Rececionar e registar a correspondência e encaminhá-la para os respetivos serviços ou destinatários, em função do tipo de assunto e da prioridade da mesma;Efetuar o processamento de texto de memorandos, cartas/ofícios, relatórios, notas informativas e outros documentos, com base em informação fornecida;Recolher, examinar, conferir e controlar a movimentação interna dos processos de trabalho sob a sua responsabilidade.	2	0	0	0	
Totais GAV			4	0	0	0	

CARREIRA/ CATEGORIA/ CARGO	NÍVEL HABILITACIONAL/ ÁREA PROFISSIONAL	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Nº POSTOS DE TRABALHO				OBSERVAÇÕES:
			Por tempo indeterminado		Por tempo determinado		
			Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	
UNIDADES ORGÂNICAS							
SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL (SMPC)							
Coordenador Municipal de Proteção Civil		Dirigir o SMPC; Acompanhar permanentemente e apoiar as operações de proteção e socorro que ocorram na área do concelho; Promover a elaboração dos planos prévios de intervenção com vista à articulação de meios face a cenários previsíveis; Promover reuniões periódicas de trabalho sobre matérias de proteção e socorro; Dar parecer sobre os materiais e equipamentos mais adequados à intervenção operacional no respetivo município; Comparecer no local das ocorrências sempre que as circunstâncias o aconselhem; Convocar e coordenar o CCOM, nos termos previstos no SIOPS.	1	0	0	0	Lugar ocupado em comissão de serviço
Técnico Superior	Licenciatura/ Engenharia Florestal	Assegurar as atribuições cometidas à Câmara Municipal em matéria de Proteção Civil; Assegurar o planeamento de emergência, organização e funcionamento do Gabinete Municipal de Proteção Civil; Elaborar e rever documentação em matéria de Proteção Civil para a gestão rápida e eficiente no Município; Promover e coordenar a elaboração e execução de planos especiais/operacionais de emergência para riscos específicos na área do Município; Colaborar com a Autoridade Nacional de Proteção Civil, no estudo, preparação de planos de defesa das populações em caso de emergência, bem como nos testes às capacidades de execução e avaliação das mesmas; Analisar e estudar situações de risco coletivo de origem natural e tecnológica, tendo em vista a adoção de medidas de prevenção; Promover e desenvolver ações de formação, projetos de sensibilização e informação à população de medidas preventivas e comportamentos de auto-proteção em situação de emergência; Promover e garantir a comunicação com entidades externas, numa perspectiva de cooperação e trabalho conjunto; Auxiliar e assegurar o relacionamento de todos os Agentes de Proteção Civil com a Câmara Municipal; Apoiar as operações de socorro, requisitando todos os meios e recursos existentes em situação de acidente grave ou catástrofe; Atender a população em geral, esclarecendo, resolvendo situações específicas de Proteção Civil e orientar outras questões para os serviços municipais competentes; Integrar comissões de análise, conselhos e outros grupos de trabalho na área da Proteção Civil; Promover a realização regular de exercícios e simulacros em colaboração com os vários Agentes de Proteção Civil; Assegurar o funcionamento do Conselho Municipal de Segurança; Coordenar o funcionamento do Gabinete Técnico Florestal; Assegurar a coordenação das atribuições cometidas às autarquias em matéria de Defesa da Floresta Contra Incêndios; Acompanhar os projetos de investimento no âmbito da Defesa da Floresta; Avaliar os pedidos de autorização e licenciamento para realização de queimas e queimadas.	1	0	0	0	
Assistente técnico	12º Ano/ Proteção civil	Assegurar o desenvolvimento de funções de caráter teórico e prático em contexto laboral, na administração pública local, nomeadamente no apoio à gestão de operações de proteção civil, quer em gabinete quer no terreno (exterior). Apoio administrativo e organização de arquivo, gestão da marcação do plano de atividades de sensibilização e apoio nas atividades. Manter atualizada a inventariação de meios e recursos existentes na área do município. Desenvolver metodologias de gestão da informação produzida no domínio da estratégia de gestão do Serviço Municipal de Proteção Civil. Apoiar na gestão de operações em situações de emergência, quer na comunicação interna quer na externa à Câmara Municipal. Colaborar/participar ativamente nos teatros de operações. Acompanhar as demais tarefas que se exige num serviço Municipal de Proteção Civil.	1	0	0	0	
Totais SMPC			3	0	0	0	

CARREIRA/ CATEGORIA/ CARGO	NÍVEL HABILITACIONAL/ ÁREA PROFISSIONAL	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Nº POSTOS DE TRABALHO				OBSERVAÇÕES:
			Por tempo indeterminado		Por tempo determinado		
			Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	
UNIDADES ORGÂNICAS							
GABINETE DE AUTORIDADE SANITÁRIA E SAÚDE PÚBLICA (GASSP)							
Técnico Superior	Licenciatura/ Medicina Veterinária	Colaborar na execução das tarefas de inspeção hígiosanitária e controlo hígiosanitário das instalações para alojamento de animais, dos produtos de origem animal e dos estabelecimentos comerciais ou industriais onde se abatam, preparem, produzam, transformem, conservem, armazenem ou comercializem animais ou produtos de origem animal e seus derivados; Emitir parecer, nos termos da legislação vigente, sobre as instalações e estabelecimentos referidos na alínea anterior; Elaborar e remeter, nos prazos fixados, a informação relativa ao movimento necrológico dos animais; Notificar de imediato as doenças de declaração obrigatória e adotar prontamente as medidas de profilaxia determinadas pela autoridade sanitária veterinária nacional sempre que sejam detetados casos de doenças de carácter epizootico; Emitir guias sanitárias de trânsito; Participar nas campanhas de saneamento ou de profilaxia determinadas pela autoridade sanitária veterinária nacional do respetivo município; Colaborar na realização do recenseamento de animais, de inquéritos de interesse pecuário e ou económico e prestar informação técnica sobre abertura de novos estabelecimentos de comercialização, de preparação e de transformação de produtos de origem animal; Colaborar nas áreas da saúde pública com a Autoridade de Saúde Pública local e com as Autoridades policias no âmbito do Bem estar Animal, agressões e Higiene Pública; Executar os Planos Anuais de Controle de Estabelecimentos (PACE) e programa de vigilância da resistência antimicrobiana (SIPACE); das cantinas escolares (PACE escolas) e dos alojamentos e lojas que comercializem animais de companhia. Direção logística e administrativa do Centro de Recolha Oficial de Animais. Elaborar e remeter, nos prazos fixados, a informação relativa ao movimento dos animais sob a responsabilidade do Município, nomeadamente inseridos no CROA ou em Programa CED. Implementar e gerir o Programa CED, supervisionando e registando a existência de colónias de gatos errantes. Articular programas de cooperação e parceria com Associações Zoófilas. Promover a esterilização de animais errantes sob a forma de campanhas de sensibilização para a população em colaboração com a Administração Central. Implementar um programa interno de esterilização de animais errantes em instalações adequadas. Apoio nas campanhas de saneamento ou de profilaxia determinadas pela autoridade sanitária veterinária do município. Colaborar nas áreas da saúde pública com a Autoridade Sanitária, Autoridade de Saúde Pública local e com as Autoridades policias no âmbito do Bem estar Animal e Higiene Pública.	2	0	0	0	
Assistente técnico	12º Ano/ Administrativa	Atendimento telefónico ou presencial eficaz no que respeita ao bom acolhimento, encaminhamento, registo e esclarecimento dos diferentes pedidos;Elaboração de mapas de planeamento de serviços a promover pelos setores da U.O. com recurso aos instrumentos informáticos disponibilizados;Capacidade na construção de textos e na redação de vários documentos;Elaboração de relatórios mensais descritivos das atividades realizadas.	2	0	0	0	
Assistente operacional	Escolaridade obrigatória/ Serviços gerais	Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis; Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar ligeiro esforço físico; Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	1	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/Canil	Trabalhos inerentes à recolha e acomodação de animais no Centro Municipal de Recolha de Cães, limpeza e operações de manutenção dos animais e instalações afectas ao CMRC; Apoio ao médico veterinário; Imobilização de animais para tratamento médico-veterinário; Medicação e tratamentos sob a orientação do médico veterinário; Acompanhamento nos processos de adoção de animais alojados no CMRC-Canil Municipal.	5	1	0	0	
Totais GASSP			10	1	0	0	

CARREIRA/ CATEGORIA/ CARGO	NÍVEL HABILITACIONAL/ ÁREA PROFISSIONAL	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Nº POSTOS DE TRABALHO				OBSERVAÇÕES:
			Por tempo indeterminado		Por tempo determinado		
			Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	
UNIDADES ORGÂNICAS							
GABINETE DE COMUNICAÇÃO E IMAGEM (GCI)							
Técnico superior	Licenciatura/ Comunicação Social	Delinear, propor e executar as grandes linhas a que deve obedecer a política de comunicação global da Câmara Municipal de Alcochete, através, designadamente, da divulgação das atividades dos órgãos do Município; Promoção junto da população, especialmente a do concelho de Alcochete, e das demais instituições, a imagem do Município enquanto instituição aberta e eficiente ao serviço exclusivo da comunidade; Promoção da comunicação eficiente e útil entre munícipes e Município, estimulando o diálogo permanente, a co-responsabilização coletiva e a melhoria da qualidade dos serviços prestados; Promoção da concepção, desenvolvimento e respetivo acompanhamento das campanhas de comunicação e imagem de suporte às políticas desenvolvidas pelo Município, às atividades dos seus órgãos e serviços ou das suas iniciativas; Promoção da melhor informação dos munícipes sobre as posições e as atividades municipais face às necessidades do desenvolvimento harmonioso do concelho e aos problemas concretos da população; Criação de Conteúdos Multimédia; Gestão de conteúdos e bases de dados na área da fotografia.	1	0	0	0	
	Licenciatura/ Comunicação Social	Delinear, propor e executar as grandes linhas a que deve obedecer a política da comunicação global da Câmara Municipal de Alcochete, operacionalizando a estratégia de comunicação no Setor de Comunicação e Imagem; Promover a Imagem do município; criar conteúdos multimédia, gerir conteúdos e bases de dados na área da fotografia.	4	1	0	0	1 posto de trabalho vago concurso aberto; 1 posto de trabalho ocupado em mobilidade por trabalhador oriundo de outro organismo;
	Licenciatura/ Design da Comunicação	Desempenho de Funções técnicas específicas no âmbito do Design de Comunicação: Identidade Corporativa, Estacionários, Criação de conceitos e Planos de Comunicação; no âmbito da Produção Gráfica: Editorial (produção de revistas, catálogos e outras publicações), Promocional/eventos (Brochuras, convites, flyers, Cartazes, embalagem, Packaging, Sinalética, Decoração de viaturas, decoração de stands, criação de merchandising, Promocional/eventos (Brochuras, convites, flyers, Cartazes, embalagem, Packaging, Sinalética, Decoração de viaturas, decoração de stands, criação de merchandising, Criação de conteúdos para comunicação Outdoor/Grandes Formatos, Conhecimentos básicos de Criação de Conteúdos multimédia (animação 2d/3d, criação de cd-roms),Ilustração/Ilustração Vetorial. Ao nível da fotografia, captura e tratamento de imagem, Cobertura de eventos e ou atividades promovidas pelo Município, Digitalização, Gestão de conteúdos e bases de dados na área da fotografia.	1	0	0	0	
Assistente operacional	Escolaridade Obrigatória/Comunicação e Imagem	Funções de natureza executiva, de carácter manual, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade varáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviço, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário à manutenção e reparação dos mesmos.	1	0	0	0	
Totais GCI			7	1	0	0	

CARREIRA/ CATEGORIA/ CARGO	NÍVEL HABILITACIONAL/ ÁREA PROFISSIONAL	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Nº POSTOS DE TRABALHO				OBSERVAÇÕES:
			Por tempo indeterminado		Por tempo determinado		
			Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	
UNIDADES ORGÂNICAS							
GABINETE DE APOIO AO EMPRESÁRIO E EMPREENDEDORISMO (GAEE)							
Técnico Superior	Licenciatura/Turismo	Funções consultivas de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos com diversos graus de complexidade e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado na área de atuação dos recursos humanos instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado; Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores. Atendimento técnico aos empresários; Dinamização de iniciativas de apoio aos empresários. Análise de dados estatísticos do setor empresarial do Município, e registo de operações e relatórios de resultados periódicos.	1	0	0	0	
Totais GAEE			1	0	0	0	

CARREIRA/ CATEGORIA/ CARGO	NÍVEL HABILITACIONAL/ÁREA PROFISSIONAL	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Nº POSTOS DE TRABALHO				OBSERVAÇÕES:
			Por tempo indeterminado		por tempo determinado		
			Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	
UNIDADES ORGÂNICAS							
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO E DE GESTÃO DE RECURSOS (DAGR)							
Chefe Divisão	Licenciatura	Assegurar a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garantir o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação dos serviços; Efetuar o acompanhamento profissional no local de trabalho, apoiando e motivando os seus colaboradores e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respetivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar;Divulgar junto dos seus colaboradores os documentos internos e as normas de procedimento a adotar pelo serviço, bem como debater e esclarecer as ações a desenvolver para cumprimento dos objetivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos colaboradores;Proceder de forma objetiva à avaliação do mérito dos seus colaboradores, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objetivos e no espírito de equipa; Gerir adequadamente os recursos humanos da sua UO, identificando as necessidades de formação específica de cada um deles e propondo a frequência das ações de formação consideradas adequadas ao suprimento das referidas necessidades, sem prejuízo do direito à autoformação.	1	0	0	0	
	Licenciatura/ Administração Autárquica	O trabalhador encontra-se a desenvolver uma comissão de serviço, em regime de substituição	1	0	0	0	O posto de trabalho que, muito embora se considere ocupado, não se encontra orçamentado, em virtude do trabalhador estar a desenvolver uma comissão de serviço
	Licenciatura/ Ciências Sociais	Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam as decisões; elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços, com particular incidência na área da contratação pública, assegurando a preparação dos processo de natureza contratual; funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado enquadradas por diretivas ou orientações superiores.	1	0	0	0	
	Licenciatura/ Formação Profissional	Assegurar todo o processo relativo à formação profissional, designadamente levantamento e análise das necessidades de formação; Avaliar a formação realizada e a tramitação técnica e administrativa dos procedimentos de formação; Elaborar pareceres e projetos com diversos graus de complexidade e executar outras atividades de apoio especializado na área da formação.	1	0	0	0	
	Licenciatura/ Contabilidade e Finanças	Apoiar à tomada de decisões ao nível superior no domínio financeiro, nomeadamente no que concerne à obtenção, utilização e controlo dos recursos financeiros; Planificar, organizar e coordenar a execução da contabilidade, respeitando as normas legais e os princípios contabilísticos geralmente aceite; Exercer funções de consultoria em matéria de âmbito financeiro;Assumir a responsabilidade pela regularidade técnica nas áreas contabilística e fiscal; Verificar toda a atividade financeira, designadamente o cumprimento dos princípios legais relativos à arrecadação de receitas e à realização de despesas; Organizar e verificar a elaboração dos documentos provisionais, suas revisões e alterações, bem como os documentos de prestação de contas.	1	0	0	0	
	Licenciatura/ Direito	Funções consultivas de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos com diversos graus de complexidade e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado na área de atuação dos recursos humanos instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado; Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores. Analisar e dar pareceres jurídicos em todos os processos que lhe sejam submetidos; Instruir processos de contra-ordenação; Instruir processos disciplinares; Elaborar contratos e documentos de cariz técnico-jurídico; Representar o Município nos tribunais administrativos e fiscais. Elaborar estudos e propostas de regulamento.	1	1	0	0	1 posto de trabalho vago sem concurso aberto
Funções consultivas de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos com diversos graus de complexidade e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado na área de atuação dos recursos humanos instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado; Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores. Analisar e dar pareceres jurídicos em todos os processos que lhe sejam submetidos; Desenvolvimento de procedimentos de aquisições de bens serviços e empreitadas, ao abrigo do Código da Contratação Pública. Realizar estudos e outros trabalhos de natureza jurídica, conducentes à definição e concretização das políticas do municípios da sua UO, identificando as necessidades de formação específica de cada um deles e propondo a frequência das ações de formação consideradas adequadas ao suprimento das referidas necessidades, sem prejuízo do direito à autoformação.reas da saúde públic		1	0	0	0		

Técnico Superior	Licenciatura/ Gestão	Elaborar documento orientador para o processo de planeamento estratégico da gestão económica e financeira do município;Coordenar o processo de planemaneto anual e plurianual dos investimentos do município, designadamente através do acompanhamento e avaliação das grandes opções do Plano e Orçamento Municipais;Elaborar os estudos e propostas necessárias para um futuro enquadramento das funções de planeamento estratégico da gestão económica e finaceira na estrutura orgânica da Câmara Municipal;Cumprir os procedimentos internos, contribuindo para a sua melhoria continua, suportada para uma avaliação critica sistemática e para formulação de propostas de alteração;Recolher, analisar e sistematizar informação relevante para a elaboração de relatórios de gestão/atividades e outros instrumentos de gestão.	1	0	0	0	
	Licenciatura/ Gestão de armazém	Planear, programar, desenvolver e controlar as atividades referentes à area do aprovisionamento, de acordo com a legislação laboral, normas regulamentares e procedimentos aplicáveis;Assegurar a gestão das disponibilidades financeiras; Gerir fluxos físicos de bens e materiais, do ponto de origem ao ponto de consumo, em conformidade com os requisitos e as necessidades da Autarquia; Analisar os relatórios de conformidade de gestão de stocks, adotando as ações necessárias; Avaliar e analisar novas versões das listas de materiais, efetuando sugestões de melhoria;Avaliar os stocks de segurança, mínimos e de rutura dos materiais com stocks constituídos, propondo aquisições;Elaborar o planeamento anual de aquisições de bens e serviços; Avaliar e analisar o desempenho dos fornecedores.	1	0	0	0	
	Licenciatura/ Secretariado	Assegura o apoio administrativo ao Gabinete Jurídico o que inclui, nomeadamente, a organização dos processos de pareceres, informações e de contra-ordenações; encaminha pareceres e informações para os diversos órgãos e serviços; recolhe, trata e difunde legislação que se mostre relevante; mantém organizados os arquivos de processos com enquadramento e supervisão superior.	1	0	0	0	
	Licenciatura/ Recursos Humanos	Gerir os processos de recrutamento de pessoal, promovendo o normal decurso dos procedimentos concursais; Apoiar na gestão e na organização do processo de Avaliação de Desempenho; Elaborar pareceres e projetos com diversos graus de complexidade e executar outras atividades de apoio especializado na gestão de pessoal; Realizar e tratar dados estatístico no âmbito dos Recursos Humanos.	1	0	0	0	
	Licenciatura/ Económico financeira	Exercer com autonomia e responsabilidade funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; Elaborar pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de actuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; Funções exercidas com responsabilidades e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado; Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores, designadamente nas áreas Económico-financeiras do Município, de forma a garantir a análise de dados e o apoio técnico especializado na formulação e adaptação de métodos e processos científico-técnicos, inerentes à respetiva licenciatura, e de acordo com os instrumentos de planeamento resultantes do sistema de organização e gestão do Município; Acompanhamento de programas co-financiados (comunitários e nacionais) para administração local; Instrução de processos de candidaturas e respetivo acompanhamentos na vertente económico – financeira; Exercício de funções de consultadoria em matéria de âmbito financeiro, assumindo a responsabilidade pela monitorização dos respetivos indicadores económico / financeiros; Proposta de ações que visem o apoio à tomada de decisões ao nível superior no domínio financeiro, nomeadamente no que concerne à obtenção, utilização e controlo dos recursos existentes; Colaboração na organização e elaboração dos documentos previsionais, suas revisões e alterações, bem como os documentos de prestação de contas; Participação na realização de estudos de fundamentação económico – financeira no âmbito da fixação de taxas, tarifas e preços.	3	0	0	0	
	Licenciatura/ Económico financeira	Elabora estudos e projetos conducentes à obtenção de financiamentos; presta apoio técnico às empresas; integra o grupo de trabalho de implementação do plano estratégico de comunicação do concelho; integra o grupo de trabalho da avaliação ambiental estratégica do plano diretor municipal; promove candidaturas de apoio à atividade económica.	1	0	0	0	
	Licenciatura/Contratação Pública	Exercer com autonomia e responsabilidade funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; Compete ao técnico desta área: Assegurar a realização de todos os procedimentos de aquisição, procedendo ao tratamento dos concursos para contratação de aquisição de bens e serviços, e empreitadas; Inserir procedimentos de aquisição na plataforma eletrónica de compras, incluindo os documentos necessários à instrução dos processos; Assegurar a publicação dos procedimentos de aquisição que forem efetuados, incluindo os ajustes diretos no portal; Promover a elaboração dos cadernos de encargos e dos programas de concurso e assegurar a compilação dos documentos enviados pelos serviços que sustentem a consulta; Exercer as funções de Oficial Público.	1	0	0	0	
	Licenciatura/Modernização	Planeamento, acompanhamento e avaliação de ações no âmbito da modernização administrativa, da inovação e da qualidade; Apoio à elaboração dos sistemas documentais e à implementação dos sistemas de gestão nas unidades orgânicas; Concepção e desenvolvimento do sistema de gestão da Câmara Municipal assegurando e garantir o cumprimento das regras de modernização administrativa;	1	0	0	0	
	Licenciatura/Técnico Superior de Segurança e Saúde no	Realizar funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; Elaborar, autonomamente ou em grupo, pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e executar outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; Prestar informação técnica, na fase de projeto e de execução, sobre as medidas de prevenção relativas às instalações, locais, equipamentos e processos de trabalho; Identificar e avaliar os riscos para a segurança e saúde no local de trabalho e proceder ao controlo periódico da exposição a agentes químicos, físicos e biológicos; Elaborar planos de prevenção, integrando, a todos os níveis e para o conjunto das atividades do órgão ou serviço, a avaliação dos riscos e as respetivas medidas de prevenção; Elaborar um programa de prevenção de riscos profissionais;	1	0	0	0	

	de Segurança e Saúde no Trabalho	Promover a vigilância da saúde, bem como a organização e manutenção dos registos clínicos e outros elementos informativos relativos a cada trabalhador; Prestar informação e formação sobre os riscos para a segurança e saúde, bem como sobre as medidas de prevenção e proteção; Organização dos meios destinados à prevenção e proteção, coletiva e individual, e coordenação das medidas a adotar em caso de perigo grave e iminente; Promover a afixação de sinalização de segurança nos locais de trabalho; Proceder à análise dos acidentes de trabalho, das doenças profissionais, assegurando os procedimentos necessários de articulação com as seguradoras; Recolher e organizar elementos estatísticos relativos à segurança e saúde no órgão ou serviço; Coordenar as inspeções internas de segurança sobre o grau de controlo e sobre a observância das normas e medidas de prevenção nos locais de trabalho.	4	0	0	0	
Coordenador Técnico	12º ano	Exercer funções de chefia técnica e administrativa de uma subunidade orgânica, por cujos resultados é responsável; realização de atividades de programação e organização do trabalho do pessoal que coordena, segundo diretivas e orientações superiores.	1	0	0	0	
Assistente Técnico	12º Ano/ Administrativa	Desenvolver funções que se enquadram em diretivas gerais dos dirigentes e chefias, tendo em vista assegurar o funcionamento dos órgãos incumbidos da prestação de bens e serviços; Assegurar a transmissão da comunicação entre os vários órgãos e entre estes e os particulares, através do registo, redação, classificação e arquivo de expediente e outras formas de comunicação; Assegurar trabalhos de digitação; Tratar informação, recolhendo e efetuando apuramentos estatísticos elementares e elaborando mapas, quadros ou utilizando qualquer outra forma de transmissão eficaz dos dados existentes; Recolher, examinar e conferir elementos constantes dos processos, anotando faltas ou anomalias e providenciar pela sua correção e andamento, através de ofícios, informações ou notas, em conformidade com a legislação existente; Organizar, calcular e desenvolver os processos relativos a aquisição e ou manutenção de material, equipamento, instalações ou serviços; Participar, quando for caso disso, em operações de lançamento, liquidação e cobrança de impostos, taxas e outros rendimentos municipais.	8	0	0	0	
	12º Ano/ Administrativa (Recursos Humanos)	Assegurar a gestão administrativa de assuntos de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas relacionados com os Recursos Humanos, nomeadamente no âmbito do controlo da assiduidade, processamento de vencimentos, procedimentos concursais, processo de avaliação de desempenho e de aposentação; Organizar e desenvolver procedimentos relativos à valorização profissional dos trabalhadores, bem como às atividades de HST e medicina no trabalho.	6	0	0	0	
	12º Ano/ Administrativa (Arquivo)	Realizar tarefas relacionadas com a pesquisa e gestão documental, com o controlo das incorporações, com os registos e averbamento de registos, com a cotação, com a descrição e acondicionamento de documentos, com empréstimos, com a emissão de documentos. Por vezes, deverá realizar a produção editorial e aplicação de normas de funcionamento de arquivos de acordo com o método e procedimento estabelecido.	1	0	0	0	
	12º Ano/ Administrativa (Património)	Inventariação dos bens móveis e imóveis, pertencentes ao domínio público ou privado do Município e organização do respetivo processo;Organização dos processos relativos às obras em curso do domínio público e privado do Município;Atualização dos registos e inscrições matriciais dos prédios urbanos e rústicos, bem como de todos os demais que por força da lei estão sujeitos a registo;Transferências, cedências, alienações e abates de bens;Reconciliações físicas periódicas;Identificação dos bens com o respetivo código e entrega das folhas de carga aos setores a quem os bens estão afetos;Desafetações do domínio público para o domínio privado; Conferência dos documentos referentes aos pagamentos dos prémios de seguro;Proceder à participação de ocorrência de acidentes;Envio de listagens atualizadas às seguradores referentes aos conteúdos dos edifícios.	1	0	0	0	
	12º Ano/ Administrativa (Contabilidade)	Elabora as fases processuais necessárias aos pagamentos de faturas; executa cálculos relativos ao IVA; executa a contabilidade de custos; gere e controla os fundos de maneiio; elabora documentos previsionais e de prestação de contas; assegura a introdução de dados na aplicação da AIRC no âmbito do POCAL; assegura todos os procedimentos contabilísticos / administrativos no âmbito da área Financeira.	7	0	0	0	
	12º Ano/ Administrativa (Tesouraria)	Recolher, examinar, conferir e controlar a movimentação interna dos processos de trabalho sob a sua responsabilidade, registando as anomalias/inconformidades detetadas e providenciando a sua correção; Cumprir os procedimentos internos, contribuindo para a sua melhoria continua, suportada por uma avaliação critica sistemática e formulação de propostas de alteração;Recolher, Tratar e fornecer a informação adequada à elaboração de relatórios de gestão/atividades e outros instrumentos de apoio de gestão; Efetuar atendimento telefónico e presencial, prestando todos os esclarecimentos necessários, de acordo com orientações fornecidas;Efetuar e registar o recebimento das guias de receitas;Proceder ao pagamento e respetivo registo das ordens de pagamento.	2	1	0	0	1 posto de trabalho vago sem concurso aberto
	12º Ano/Administrativa (Contratação Pública)	Recolher, examinar , conferir e controlar a movimentação interna dos processos de trabalho sob a sua responsabilidade, registando as anomalias/inconformidades detetadas e providenciando pela sua correção;Cumprir os procedimentos internos, contribuindo para a sua melhoria continua, suportada por uma avaliação critica sistemática e pela formulação de proposta de alteração;Executar as atividades instrumentais de caráter administrativo no âmbito das competências atribuídas à area do aprovisionamento, designadamente à área de compras e da gestão de stocks, de acordo com normas regulamentadas e procedimentos aplicaveis;gerir materiais em stock desencadeando o processo de aquisição de material uma vez atingindo o stock minimo.	6	0	0	0	
	Licenciatura/ Informática (Especialista Informática)	Organizar e manter disponíveis os recursos informacionais, normalizar os modelos de dados e estruturar os conteúdos e fluxos informacionais da organização e definir as normas de acesso e níveis de confidencialidade da informação; normas de acesso e níveis de confidencialidade da informação;Definir e desenvolver as medidas necessárias à segurança e integridade da informação e especificar as normas de salvaguarda e de recuperação da informação;Colaborar na formação e prestar apoio aos utilizadores na operação dos sistemas aplicativos e produtos de micro informática e na programação de procedimentos de interrogação de ficheiros e bases de dados. Incumbe ainda ao pessoal integrado na carreira de especialista de informática o desenvolvimento de tarefas, nas respetivas áreas de especialidade, como colaborar na definição das políticas, no desenvolvimento e na contratação dos sistemas e tecnologias de informação, na modelização de testes e na avaliação de protótipos e na realização de atividades de consultadoria e auditoria, bem como todas as funções que enquadráveis no conteúdo funcional desta carreira, conforme disposto no artigo 2.º da Portaria n.º 358/2002, de 3 abril.	1	1	0	0	1 posto de trabalho sem concurso aberto;

Carreiras Subsistentes e não revistas	12º Ano/Informática (Técnico de Informática)	Coordenação do Setor e gestão dos meios humanos e técnicos; Planificação, estudo e proposta de novas soluções; Acompanhamento, proposta e gestão do orçamento aprovado, no âmbito da atividade do Setor; Gestão global das telecomunicações, ao nível dos dados e voz (rede fixa e móvel); Acompanhar a execução diária dos procedimentos de Backup do Sistema de Informação; Acompanhar e participar nas ações decorrentes do Projeto SPD e situações afins relacionadas com a AMRS – Associação de Municípios da Região de Setúbal; Instalação e manutenção de equipamentos e software; Esclarecimento de dúvidas e resolução das anomalias reportadas pelos utilizadores; Elaborar o relatório mensal de atividades e compilar e disponibilizar o relatório geral do Setor.	1	0	0	0	Designado coordenador técnico de informática
	12º Ano/Informática (Técnico de Informática)	Instalar componentes de hardware e software, designadamente, de sistemas servidores, dispositivos de comunicações, estações de trabalho, periféricos e suporte lógico utilitário, assegurando a respetiva manutenção e atualização; Gerar e documentar as configurações e organizar e manter atualizado o arquivo dos manuais de instalação, operação e utilização dos sistemas e suportes lógicos de base; Planificar a exploração, parametrizar e acionar o funcionamento, controlo e operação dos sistemas, computadores, periféricos e dispositivos de comunicações instalados, atribuir, otimizar e desafetar os recursos, identificar as anomalias e desencadear as ações de regularização requeridas; Apoiar os utilizadores finais na operação dos equipamentos e no diagnóstico e resolução dos respetivos problemas. Incumbe ainda ao pessoal integrado na carreira de técnico de informática o desenvolvimento de tarefas, nas respetivas áreas de especialidade, como bem como todas as funções enquadráveis no conteúdo funcional desta carreira, conforme disposto no artigo 3.º da Portaria n.º 358/2002, de 3 abril.	2	0	0	0	
		Instalar componentes de hardware e software; Gerar e documentar as configurações e organizar e manter atualizado o arquivo dos manuais de instalação; Zelar pelo cumprimento das normas de segurança física e lógica e pela manutenção dos equipamentos; Projetar, desenvolver, instalar e modificar programas e aplicações informáticas; Colaborar na formação e apoiar os utilizadores finais na operação dos equipamentos e no diagnóstico e resolução dos respetivos problemas; Suporte ao funcionamento dos meios informáticos afetos às Escolas do I Ciclo do Ensino Básico e afins; Administração e suporte às aplicações AIRC e suporte ao sistema instalado na Piscina Municipal. Incumbe ainda ao pessoal integrado na carreira de técnico de informática o desenvolvimento de tarefas, nas respetivas áreas de especialidade, como bem como todas as funções enquadráveis no conteúdo funcional desta carreira, conforme disposto no artigo 3.º da Portaria n.º 358/2002, de 3 abril.	1	0	0	0	
Assistente Operacional	Escolaridade Obrigatória/Administrativa	Efetuar receção, triagem, registo e distribuição interna de correspondência; Atender e encaminhar, telefónica e presencialmente, o público interno e externo ao organismo, em função do tipo de informação ou do serviço pretendido; Efetuar processamento de texto com base em informação fornecida superiormente; Arquivar documentação, separando a em função do tipo de assunto, ou do tipo de documento, respeitando regras e procedimentos de gestão documental em vigor.	1	0	0	0	A trabalhadora que ocupa este posto de trabalho encontra-se a desempenhar funções no Sindicato
		Executar tarefas diversas de apoio administrativo; Vigiar entradas e saídas, controlando a permanência de pessoas estranhas aos serviços; Prestar informações aos visitantes, encaminhá-los para as secções ou pessoas pretendidas e anunciá-los; Entregar e receber correspondência e outros documentos em locais diversos, nomeadamente, correios e repartições públicas; Receber e transmitir informações diversas e executar recados que lhe sejam solicitados; Auxiliar os serviços de reprodução e arquivo de documentos. Operar uma central telefónica, estabelecendo as ligações necessárias, satisfazendo os pedidos de informação; Estabelecer ligações telefónicas para o exterior e transmitir aos telefones internos as chamadas recebidas; Prestar informações dentro do seu âmbito; Registrar o movimento de chamadas e anotar, sempre que necessário, as mensagens que respeitem a assuntos de serviço; Zelar pela conservação do material à sua guarda.	1	0	0	0	
		Funções de natureza executiva, de carácter administrativo, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis, no âmbito da missão do setor jurídico; Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços; Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	1	0	0	0	
	Escolaridade Obrigatória/Refeitórios Municipais	Confeccionar e servir as refeições e outros alimentos; Cozinhar os alimentos em recipientes apropriados, a fim de os fritar, cozer, grelhar ou assar entre outros processos; Vigiar a evolução dos cozinhados; Preparar e guarnecer pratos e travessas; Elaborar ementas de refeições; Efetuar trabalhos de escolha, pesagem e preparação de géneros a confeccionar; Orientar e colaborar nos trabalhos de limpeza e arrumo das loiças, utensílios e equipamento da cozinha; Orientar e, eventualmente, colaborar na limpeza da cozinha e zonas anexas.	6	1	0	0	2 postos de trabalho vagos com concurso aberto
	Escolaridade Obrigatória/Armazém	Receber, armazenar e zelar pela conservação de matérias-primas, ferramentas, materiais, produtos acabados e outros artigos, providenciando pela manutenção dos níveis de existências; Executar entregas previamente requisitadas, buscando ao armazém o material, e transportando para os serviços; Verificar a conformidade entre as mercadorias recebidas ou expedidas (interior ou exterior) e sua respetiva documentação e registar eventuais danos e perdas; Arrumar o “stock” de modo facilitar a sua conservação e acesso.	2	0	0	0	
Totais DAGR			66	4	0	0	

CARREIRA/ CATEGORIA/ CARGO	NÍVEL HABILITACIONAL/ ÁREA PROFISSIONAL	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Nº POSTOS DE TRABALHO				OBSERVAÇÕES:
			Por tempo indeterminado		por tempo determinado		
			Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	
UNIDADES ORGÂNICAS							
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO DO TERRITÓRIO (DAT)							
Chefe Divisão	Licenciatura	Assegurar a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garantir o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação dos serviços; Efetuar o acompanhamento profissional no local de trabalho, apoiando e motivando os seus colaboradores e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respetivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar;Divulgar junto dos seus colaboradores os documentos internos e as normas de procedimento a adotar pelo serviço, bem como debater e esclarecer as ações a desenvolver para cumprimento dos objetivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos colaboradores;Proceder de forma objetiva à avaliação do mérito dos seus colaboradores, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objetivos e no espírito de equipa; Gerir adequadamente os recursos humanos da sua UO, identificando as necessidades de formação específica de cada um deles e propondo a frequência das ações de formação consideradas adequadas ao suprimento das referidas necessidades, sem prejuízo do direito à autoformação.	1	0	0	0	Posto de trabalho ocupado em regime de comissão de serviço;
	Licenciatura/ Direito	Funções de coordenação, funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam decisão. Elaboração de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica.	1	0	0	0	
	Licenciatura/Ciências do Desporto	Para além das competências transversais à carreira de Técnico Superior, o perfil de competências associadas à especificidade do posto de trabalho, consistem em: Participar no acompanhamento do estudo e implementação de projetos estratégicos/estruturantes e na elaboração de documentos de natureza estratégica, com impacto relevante no ordenamento do território do Município; Conceber informação e implementar ações de promoção turística do concelho, reforçando a sua integração nos circuitos da oferta turística da região, e colaborar com outras entidades na organização e divulgação de eventos e atividades de interesse turístico; Promover o património municipal, nas suas dimensões materiais e imateriais, enquanto produto turístico, designadamente nas vertentes: Natureza, Náutica, Equestre, Shopping, Cultura e Tradições, Reuniões e Congressos e da Gastronomia. Implementar iniciativas e estratégias, de âmbito regional e metropolitano, que visem a promoção do destino Alcochete e sua integração no contexto da AML; Programar e promover atividades de animação Turística; Apoiar o funcionamento dos Postos de Turismo, nomeadamente no que respeita à divulgação de publicações, de folhetos, de atividades de interesse turístico ou de informações diversas sobre o Concelho; Acompanhar e participar nos organismos com intervenção nos domínios do turismo e na definição das políticas de turismo que tenham incidência no Concelho; Acompanhar os processos que permitam fixar no território concelhio estruturas de formação para a qualificação do setor do turismo, recreio e lazer, nomeadamente através da cooperação interinstitucional e do recurso à constituição de parcerias; Acompanhar os processos relacionados com a instalação de empreendimentos turísticos e de atividades de animação turística; Assegurar o apoio e acompanhamento na organização das Feiras de Artesanato, Produtos Regionais e Festas Tradicionais; Assegurar os procedimentos técnicos e administrativos relacionados com a classificação e registo dos empreendimentos de turismo de habitação, dos empreendimentos de turismo no espaço rural e alojamento local, incluindo a gestão dos prazos das comunicações e liquidação das respetivas taxas; Organizar e gerir bases de dados estatísticas sobre atividade e operadores turísticos locais.	1	0	0	0	
	Licenciatura/Arquitetura	Nas áreas do Ordenamento do Território e Planeamento Urbanístico, cabe-lhe participar no desenvolvimento, acompanhamento e apreciação das ações de âmbito municipal, previstas na Lei de Bases da Política Pública de Solos, do Ordenamento do Território e do Urbanismo e no Regime Jurídico dos Instrumentos de Gestão Territorial, bem como em toda a legislação conexa;Na área do Ambiente, cabe-lhe participar no desenvolvimento, acompanhamento e apreciação das ações de âmbito municipal, previstas na legislação relativa à Avaliação de Impacte Ambiental, Reserva Ecológica Nacional, Reserva Agrícola Nacional, Áreas de Paisagem Protegida, Adaptação às Alterações Climáticas e demais normas legais e regulamentares de âmbito ambiental com incidência no território do município; Na área da gestão urbanística, cabe-lhe participar no desenvolvimento, acompanhamento e apreciação das ações de âmbito municipal, previstas no Regime Jurídico da Urbanização e da Edificação, bem como em toda a legislação conexa, nomeadamente a relativa aos regimes especiais aplicáveis às atividades industriais, comerciais, de serviços e de ocupação do espaço público;Na área de estudos e projetos, cabe-lhe participar no desenvolvimento, acompanhamento e apreciação das ações de âmbito municipal relativas à elaboração de estudos e projetos de urbanização e edificação, nas suas várias vertentes, incluindo as relacionadas com a habitação e a reabilitação.	7	2	0	0	1 Posto de Trabalho vago/cativo dado que o trabalhador está em mobilidade interna noutro organismo;1 Posto de Trabalho vago sem concurso aberto

	Licenciatura/ Geografia e Planeamento SIG	Para além do quadro de competências e atribuições do Setor de Planeamento, Ambiente e Mobilidade (SPAM), no âmbito do Sistema de Informação Geográfica, é sua incumbência: Assegurar a obtenção de cartografia e respetiva atualização e a execução, interna ou externa, de levantamentos topográficos; Criar e manter atualizado um sistema de recolha, tratamento e gestão de informação geográfica de forma a dar resposta permanente às solicitações de entidades exteriores ou dos serviços autárquicos; Suportar os processos de elaboração e de revisão dos planos municipais de ordenamento do território e restantes instrumentos de gestão territorial; Estabelecer gradualmente, junto de cada serviço utilizador, núcleos SIG que funcionarão na dependência técnica do SPAM e na dependência funcional dos respetivos dirigentes, sem prejuízo da gestão centralizada do SIG municipal, designadamente ao nível da definição das estruturas de dados, da validação, acesso e segurança da informação e dos procedimentos de exploração; Propor os requisitos formais e técnicos a que deverão obedecer os projetos particulares de loteamento de forma a poderem ser incorporados no SIG, promovendo a respetiva vulgarização junto dos promotores; Promover as medidas técnicas, organizacionais e administrativas necessárias à mais ampla utilização, pelas instituições e os particulares, dos respetivos serviços e bases de informação, mediante taxas a estabelecer pela Câmara Municipal; Colaborar com os serviços de informática para melhor ajustar a infraestrutura tecnológica à otimização do funcionamento e exploração do SIG; Estabelecer, em articulação com os serviços de informática, as especificações técnicas de software específico de engenharia e projeto, de forma a assegurar a compatibilidade com o SIG municipal; Enquadrar as atividades de emissão de plantas de localização e de consultas informáticas ao PDMA; Enquadrar o processo de atribuição de designações toponímicas e numeração de polícia; Acompanhar e informar projetos de candidaturas a programas de investimentos públicos; Colaborar na execução de instrumentos de gestão territorial e de alocação de equipamentos como sejam a Carta Educativa, a Carta Social, a Carta da Saúde, a Carta Desportiva, a Carta do Ruído ou outros de natureza análoga; Manter ativo, atualizado e permanentemente disponível ao público o portal eletrónico de informação geográfica; Assegurar que todos os planos, estudos e projetos municipais nos domínios do ordenamento do território e urbanismo, das infraestruturas e dos equipamentos, bem como as intenções de intervenção territorial dos diversos serviços sejam obrigatoriamente incorporados no SIG para apoio às deliberações e decisões e à gestão municipal	0	3	0	0	Dois postos de trabalho vagos sem concurso aberto; Um posto de trabalho, vago/cativo por mobilidade interna do trabalhador
	Licenciatura/ Engenharia Civil	Ao nível do macroplaneamento físico do Município, cabe-lhe assegurar o ordenamento do território, do ambiente e recursos naturais, compatibilizando os planos de atividades das diversas entidades com funções de infra-estruturação do Município, de forma a racionalizar e integrar as respetivas intervenções em operações coerentes que contribuam para um desenvolvimento harmonioso e para o bem-estar da população; Promover projetos específicos de desenvolvimento de acordo com os objetivos e a metodologia que, caso a caso, lhe sejam superiormente fixados; Promover, por iniciativa municipal ou, sempre que adequado, em parceria com outras entidades interessadas, públicas ou privadas, a elaboração de estudos e planos relativos às diversas vertentes do desenvolvimento socioeconómico do Concelho; Assegurar uma estreita articulação entre o Município, as instituições públicas e os operadores de serviços públicos; Apoiar o processo de deliberação ou de decisão municipal relativo a operações de gestão fundiária e patrimonial, atendendo aos objetivos estratégicos do Município e as necessidades decorrentes dos estudos e planos elaborados. Ao nível do Planeamento de Infra-estruturas, Equipamentos e Mobilidade, proceder, em estreita articulação com as unidades orgânicas municipais relevantes e outras entidades com actividade na infra-estruturação e no equipamento municipal, à elaboração de programas sectoriais e planos de desenvolvimento das infra-estruturas e equipamentos sociais estruturantes do Município, designadamente de Redes e infra-estruturas de transportes e de telecomunicações; Sistemas de produção e distribuição de energia; Sistemas de abastecimento de água e saneamento; Grelhas de equipamentos sociais e de outros serviços públicos. Ao nível da Avaliação e Intervenção Estratégica, desenvolver os contextos de intervenção territorial concelhia nos diversos níveis de actividade humana, propondo a implementação de acções conducentes ao ordenamento integrado dos mesmos com vista ao desenvolvimento sustentável do território, nomeadamente: Avaliar situações de conflito biofísicas, sociais e económicos; Elaborar estruturas metodológicas dos planos e acções de intervenção no território, numa perspectiva de coesão estratégica interdepartamental e sustentada por entidades públicas e privadas; Consubstanciar as referidas estruturas em estudos multidisciplinares nas diversas envolventes do desenvolvimento sustentável, visando a promoção da criatividade e inovação; Elaborar termos de referência das acções a implementar numa perspectiva de marketing e competitividade territorial.	2	0	0	0	Um dos trabalhadores encontra-se a desenvolver uma comissão de serviço.
	Licenciatura/ Gestão da Construção	a) Estudar, planear, programar, avaliar e aplicar métodos e processos de natureza técnica, que fundamentam e preparam a decisão: • Coordenar e instruir, com respeito pelos prazos legalmente definidos, todos os processos cuja tramitação tenha corrido pela UO, tendo em vista a submissão a despacho superior; • Assegurar a realização de todos os trâmites processuais referentes à quantificação de taxas e fixação das condições de licenciamento; • Gerir o arquivo da UO de forma integrada com restantes arquivos municipais e de acordo com o enquadramento legal aplicável, , estimulando a uniformização de procedimentos administrativos e de tipologias documentais no âmbito dos arquivos correntes; • Implementar, emitir pareceres, dinamizar e acompanhar a política de gestão documental municipal, designadamente a propósito das aplicações informáticas de circulação e de gestão documental, taxas, e processos urbanísticos; • Assegurar a implementação da legislação em vigor relacionada com a modernização dos serviços públicos. b) Elaborar, autonomamente ou em grupo, pareceres e projetos com diversos graus de complexidade e executar outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços: • Coordenar a execução de todas as funções de natureza administrativa da área do urbanismo, garantindo a conformidade com a legislação e regulamentação aplicável, designadamente as relativas à análise prévia, organização e encaminhamento dos pedidos relacionados com operações urbanísticas; • Executar as tarefas administrativas de carácter geral que não estejam cometidas a outros serviços, designadamente a emissão de certidões, autenticações e notificações; • Assegurar a normalização da documentação interna da UO; • Emitir e registar os títulos de licenciamento, autorização e de certificação	1	0	0	0	

		das operações urbanísticas decorrentes dos processos cuja instrução correu pela UO, bem como promover o controlo da validade administrativa e financeira dos mesmos; • Coordenar o fornecimento de certidões e cópias autenticadas dos projetos e da cartografia em geral, incluindo os referentes ao Imposto Municipal sobre Imóveis. c) Exercer estas funções com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado: • Organizar e gerir o serviço de atendimento e receção de pedidos formulados no âmbito do Regime Jurídico da Urbanização e da Edificação e regimes afins, associados às transformações do território de iniciativa particular; • Assegurar o regular funcionamento dos serviços de secretaria e de atendimento; • Promover a divulgação de informação atualizada relativa às deliberações e despachos tomados pelos dos órgãos municipais e seus titulares, designadamente, através da disponibilização na intranet e na internet e no envio para publicação em Boletim Municipal, Diário da República e editalmente. d) Representar o órgão ou serviço em assuntos de sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores: • Promover, em articulação com as áreas da modernização administrativa e dos sistemas de informação, a racionalização e agilização de procedimentos suportados nos sistemas de gestão e de informação. • Promover a consulta às entidades que, nos termos da lei, devam emitir parecer, autorização ou aprovação.					
	Licenciatura/ Urbanismo	Coordenar e instruir, com respeito pelos prazos legalmente definidos, todos os processos cuja tramitação tenha corrido pela UO, tendo em vista a submissão a despacho superior	1	0	0	0	
	Licenciatura/ Engenharia Agrícola	Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores (anexo da Lei nº 35/2014, de 20 de junho).	1	0	0	0	
	12º Ano/ Administrativa	É atribuída a assessoria do Chefe de Divisão, assegurando o respetivo secretariado, cabendo-lhe proceder à triagem e encaminhamento de todo o expediente; Proceder ao atendimento público, prestando todas as informações e esclarecimentos relacionados com a atividade, ou encaminhando para atendimento técnico especializado, dos processos e de outra documentação; Redigir os relatórios relacionados com a atividade da divisão, para efeitos de controlo e fiscalização dos órgãos autárquicos; Catalogar, indexar, arquivar ou dar outros tratamentos adequados a todos os documentos, publicações e processos que lhe sejam remetidos pelo Chefe de Divisão; Facultar processos e outros documentos aos demais serviços internos, mediante requisição prévia e anotação de entradas e saídas.	1	0	0	0	
		Assegurar o normal desenvolvimento da tramitação processual, acompanhando, nomeadamente, a instrução, o cumprimento de prazos, a prestação de informação e os esclarecimentos aos interessados; A faculdade de indicar ao chefe de divisão quais as questões de ordem formal e processual que possam obstar ao conhecimento de qualquer pedido ou comunicação, podendo, em consequência, ser proferido despacho de aperfeiçoamento, bem como a existência de elementos resultantes da análise dos elementos instrutórios que permitam concluir que um pedido é manifestamente contrário às normas legais e regulamentares aplicáveis, devendo concluir-se pela rejeição liminar do pedido; Até à decisão final de um qualquer processo, dar a conhecer ao chefe de divisão qualquer questão que prejudique o desenvolvimento normal do procedimento ou impeça a tomada de decisão sobre o objeto do pedido; Promover as consultas às entidades que, nos termos da lei, devam emitir parecer, autorização ou aprovação sobre um determinado pedido, devendo comunicar os pedidos feitos à CCDR, bem como, no âmbito dos pedidos de alteração dos termos e condições de uma licença de operação de loteamento, na elaboração da notificação dos proprietários dos lotes constantes do alvará respetivo para que estes se possam pronunciar relativamente à alteração requerida;	7	1	0	0	1 posto de trabalho sem concurso aberto;
	12º Ano/Administrativo (Turismo)	Assegurar a receção e atendimento dos interessados ; Assegurar o acompanhamento de grupos em visitas organizadas, na vila e concelho; Apoiar o planeamento e a definição de estratégias inerentes à atividade turística; Colaborar na organização e no apoio a eventos de natureza turística; Desenvolver todas as atividades administrativas inerentes à atividade turística, fazendo uso de meios informáticos, sempre que necessário	2	0	0	0	
	12º Ano/Desenho	Ao nível do macroplaneamento físico do Município, cabe-lhe assegurar o ordenamento do território, do ambiente e recursos naturais, compatibilizando os planos de atividades das diversas entidades com funções de infra-estruturação do Município, de forma a racionalizar e integrar as respetivas intervenções em operações coerentes que contribuam para um desenvolvimento harmonioso e para o bem-estar da população; Promover projetos específicos de desenvolvimento de acordo com os objetivos e a metodologia que, caso a caso, lhe sejam superiormente fixados; Promover, por iniciativa municipal ou, sempre que adequado, em parceria com outras entidades interessadas, públicas ou privadas, a elaboração de estudos e planos relativos às diversas vertentes do desenvolvimento socioeconómico do Concelho; Assegurar uma estreita articulação entre o Município, as instituições públicas e os operadores de serviços públicos; Apoiar o processo de deliberação ou de decisão municipal relativo a operações de gestão fundiária e patrimonial, atendendo aos objectivos estratégicos do Município e as necessidades decorrentes dos estudos e planos elaborados.	1	0	0	0	

Carreira Especial de Fiscalização	12º Ano/Fiscal Municipal	Garantir o cumprimento das Leis, Regulamentos e Posturas Municipais, designadamente nos domínios do urbanismo, da construção, da atividade económica, do património cultural, da natureza e do ambiente; Promover a numeração policial dos prédios confinantes com os arruamentos públicos; Informar os requerimentos com pedidos de certidão respeitantes a arruamentos e números de polícia; Executar coercivamente, nos termos das leis, os atos administrativos das autoridades municipais; Detetar e participar viaturas abandonadas na via pública; Detetar e participar às outras unidades orgânicas a existência de anomalias e deficiências; Levantar autos de notícia por contra -ordenação; Efetivar Comunicações ou Mandados de Notificação e afixar Editais, provenientes dos serviços municipais ou de outras entidades externas, designadamente das autoridades judiciárias; Assegurar o controlo e preservação da qualidade do espaço público através da fiscalização da sua ocupação e utilização, bem como do estado das áreas e equipamentos que o integram, com vista à deteção de situações incompatíveis com as normas e regulamentos em vigor ou com os padrões de qualidade pretendidos; Verificar e monitorizar a manutenção e conservação do mobiliário e elementos urbanos a cargo do Município; Verificar e monitorizar a manutenção e conservação do sistema viário do concelho, ao nível das pequenas intervenções, tapamento de buracos, nas zonas de circulação automóvel e pedonal;	2	0	0	0	
Carreira subsistente e não revista	Escolaridade obrigatória/Mestre de Tráfego Fluvial	Responder pela embarcação de tráfego local onde presta serviço, na área da capitania do porto onde é efetuado o tempo da embarcação; Executa o expediente relacionado com o funcionamento da embarcação, nomeadamente elaborando requisições de materiais sobresselentes e registando em boletins e mapas elementos de execução dos serviços; Executa o expediente relacionado com o funcionamento da embarcação, nomeadamente condução, manutenção e conservação, apoio aos utilizadores (informação, entre outros apoios) durante a realização de passeios. Função de Arrais.	1	1	0	0	1 posto de trabalho vago cativo por mobilidade do trabalhador para outro organismo
	Escolaridade obrigatória/Marinheiro de Tráfego Fluvial	Executar tarefas inerentes ao serviço de convés, a navegar ou em cais, subordinadas ao nível da sua competência técnica. Efetuar manobras de amarração, fundamento, receção, recolha e passagem de cabos de reboque, executar trabalhos de mancaria, conservação e limpeza da unidade, necessários à manutenção e bom funcionamento da embarcação. Dar informação aos passageiros relacionada com o percurso e arrumação de eventuais bagagens.	0	1	0	0	1 posto de trabalho vago sem concurso aberto
Totais DAT			29	8	0	0	

CARREIRA/ CATEGORIA/ CARGO	NÍVEL HABILITACIONAL/ ÁREA PROFISSIONAL	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Nº POSTOS DE TRABALHO				OBSERVAÇÕES:
			Por tempo indeterminado		Por tempo determinado		
			Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	

UNIDADES ORGÂNICAS

DIVISÃO DE INTERVENÇÃO SOCIAL (DIS)							
Chefe Divisão	Licenciatura	Assegurar a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garantir o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação dos serviços; Efetuar o acompanhamento profissional no local de trabalho, apoiando e motivando os seus colaboradores e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respetivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar;Divulgar junto dos seus colaboradores os documentos internos e as normas de procedimento a adotar pelo serviço, bem como debater e esclarecer as ações a desenvolver para cumprimento dos objetivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos colaboradores;Proceder de forma objetiva à avaliação do mérito dos seus colaboradores, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objetivos e no espírito de equipa; Gerir adequadamente os recursos humanos da sua UO, identificando as necessidades de formação específica de cada um deles e propondo a frequência das ações de formação consideradas adequadas ao suprimento das referidas necessidades, sem prejuízo do direito à autoformação.	1	0	0	0	Posto de trabalho ocupado em regime de comissão de serviço;
Dirigente Intermédio de 3º grau	Licenciatura	Coadjuvar o chefe de divisão, assegurando a qualidade técnica do trabalho produzido pelas diferentes áreas de atividade, garantindo o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação dos serviços; Efetuar o acompanhamento profissional no local de trabalho, apoiando e motivando os seus colaboradores e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respetivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar; Divulgar junto dos seus colaboradores os documentos internos e as normas de procedimento a adotar pelo serviço, bem como debater e esclarecer as ações a desenvolver para cumprimento dos objetivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos colaboradores;Proceder de forma objetiva à avaliação do mérito dos seus colaboradores, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objetivos e no espírito de equipa; Gerir adequadamente os recursos humanos da sua UO, identificando as necessidades de formação específica de cada um deles e propondo a frequência das ações de formação consideradas adequadas ao suprimento das referidas necessidades, sem prejuízo do direito à autoformação.	1	1	0	0	1 lugar vago sem concurso aberto
	História/Museus e cultura	Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão integrada no setor de Cultura e Identidade Local, mais concretamente no âmbito do funcionamento do Museu e Património local; Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços;Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado;Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica enquadradas por diretivas ou orientações superiores	4	2	0	0	1 posto de trabalho que, muito embora se considere ocupado, não se encontra orçamentado, em virtude do trabalhador estar a desenvolver uma comissão de serviço em cargo dirigente; 1 lugar vago sem concurso aberto; 1 lugar vago cativo, por mobilidade da trabalhadora para outro organismo;
	Licenciatura/ Comunicação Empresarial	Estruturação, definição e programação de atividades artísticas, performativas e visuais com vista ao desenvolvimento de uma promoção de animação cultural eficaz, coerente, de qualidade e que se paute por valores como os da preservação da cultura e tradições locais, bem como os da prestação de um bom serviço público.Organização, desenvolvimento e acompanhamento do Serviço Educativo do serviço de animação cultural.	0	1	0	0	1 lugar vago/cativo por o trabalhador se encontrar a desenvolver comissão de serviço noutro organismo
	Licenciatura/ Gestão e Administração Pública	Elaboração de pareceres, informações e relatórios técnicos; Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade e execução de outras atividades de apoio às competências do município na área da educação; Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica enquadradas por diretivas ou orientações superiores.	1	0	0	0	
	Licenciatura/Ciências sociais	Estudar, planear, programar, avaliar e aplicar métodos e processos de natureza técnica e/ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; Elaborar, autonomamente ou em grupo, pareceres e projetos com diversos graus de complexidade e executar outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; . Ação Social - Dinamizar a Rede Social; Representar a autarquia nos Grupos de Trabalho de Infância, Idosos, Saúde e outros; Atender os munícipes no âmbito da Ação Social; Registrar, analisar e encaminhar as situações com vista à sua resolução; Executar as medidas de política social que, no domínio das atribuições do município, forem aprovadas pela Câmara Municipal ou pelo seu Presidente; Propor a programação de construções de equipamentos de cariz social; Promover ou acompanhar as atividades que visem categorias específicas de munícipes carenciados de apoio ou assistência social; Apoiar e coordenar as relações do município com as instituições privadas ou públicas de solidariedade social; Promover e apoiar projetos e ações que visem a inserção ou reinserção socioprofissional de munícipes; Desenvolver e apoiar ações tendentes à erradicação da pobreza; Apoiar a política municipal no âmbito da promoção da habitação social; promover parcerias para a dinamização de ações de intervenção comunitária	1	0	0	0	

Licenciatura/Ciências da Informação e da Documentação	Elaboração de pareceres, informações e relatórios técnicos; Conceber e apresentar instrumentos de aferição, quantitativa e qualitativa, de tarefas executadas no sector de educação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica com base na legislação e regulamentos em vigor; Apoiar e orientar o utilizador dos serviços presenciais e eletrónicos, no serviço de atendimento presencial e online; Desenvolver outras ações / tarefas, enquadradas no respetivo conteúdo funcional, no âmbito da missão da unidade orgânica.	1	0	0	0	
Licenciatura/Ciências da Informação e da Documentação	Elaboração de pareceres, informações e relatórios técnicos; Providenciar pelo controlo e verificação do módulo de catalogação; Conceber e apresentar instrumentos de aferição, quantitativa e qualitativa, das tarefas executadas no sector de Tratamento Técnico Documental e apresentar mensalmente os respetivos relatórios estatísticos; Desenvolver e formalizar sistematicamente procedimentos relacionados com o sector, de forma a desenvolver o respetivo Manual de Procedimentos, numa filosofia de melhoria contínua; Proceder à classificação e indexação alfabética de documentos da Biblioteca Municipal, garantindo igualmente a coordenação destas tarefas junto da restante equipa qualificada; Proceder à gestão da coleção bibliográfica, prevendo a incorporação de novos títulos, fazendo a manutenção das ofertas de publicações; Apoiar e orientar o utilizador dos serviços presenciais e eletrónicos, no serviço de atendimento presencial e online; Dar apoio às Bibliotecas da Rede no que respeita ao tratamento técnico documental e a formação técnica.	2	0	0	0	
Licenciatura/ Educação	Ao nível do Serviço Educativo efetua a gestão das atividades de promoção e animação do Livro e da Leitura; Apresentação/realização de candidaturas/projetos de promoção da Leitura. Serviço de Apoio às Bibliotecas Escolares; Acompanhamento das diretrizes da Rede de Bibliotecas Escolares; Participação no planeamento, conceção e realização de ações em parceria com as escolas; Estimular formas de cooperação, promovendo a articulação interbibliotecas dos vários graus de ensino. Apoio a tarefas de gestão, Colaboração na elaboração do Plano Anual de Atividades da Biblioteca; Apoio a tarefas de seleção e aquisição de fundo documental Infanto-Juvenil; e Serviço de atendimento.	1	0	0	0	
Licenciatura/ Educação	Elaboração de pareceres, informações e relatórios técnicos; Apoiar e orientar o utilizador dos serviços presenciais e eletrónicos, no serviço de atendimento presencial e online; .Desenvolver atividades de animação e/ou mediação cultural. Desenvolver e/ou apoiar projetos de produção e/ou animação cultural no âmbito da preservação e divulgação da cultura e recreação popular locais. Desenvolver outras ações / tarefas, enquadradas no respetivo conteúdo funcional, no âmbito da missão da unidade orgânica.	1	0	0	0	
Licenciatura/ Educação	Ao nível do Serviço Educativo efetua a gestão das atividades de promoção e animação do Livro e da Leitura; Coordenação e acompanhamento de estágios na área da Animação Cultural. Apresentação/realização de candidaturas/projetos de promoção da Leitura. Serviço de Apoio às Bibliotecas Escolares Coordenação do apoio técnico às Bibliotecas Escolares (1º Ciclo); Coordenação das reuniões do Grupo de Trabalho das Bibliotecas do Município de Alcochete; Acompanhamento das diretrizes da Rede de Bibliotecas Escolares; Participação no planeamento, conceção e realização de ações em parceria com as escolas; Estimular formas de cooperação, promovendo a articulação interbibliotecas dos vários graus de ensino. Serviço de Informação à Comunidade: Difundir e colocar sob consulta documentação e informação local útil, atualizada e diversificada, que vá ao encontro das necessidades e/ou interesses dos utilizadores em diferentes áreas: ambiente; ensino; saúde; turismo...; Estabelecer contatos e parcerias com as diferentes instituições para fornecimento dessas informações; Apoio a tarefas de gestão, Colaboração na elaboração do Plano Anual de Atividades da Biblioteca; Apoio a tarefas de seleção e aquisição de fundo documental Infanto-Juvenil; e Serviço de atendimento.	1	0	0	0	
Licenciatura/ Educação	Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão, no âmbito do setor de Educação e Desenvolvimento social; Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços;Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado;Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de indole técnica enquadradas por diretivas ou orientações superiores. Desenvolvimento de projetos de educação ambiental, fomentando o envolvimento e estreitamento das relações do Município com outras instituições.	2	0	0	0	1 posto de trabalho ocupado em mobilidade, por trabalhador oriundo de outro organismo;
Licenciatura/Ciências da Educação	Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão integrada no setor de Cultura e Identidade Local, mais concretamente no âmbito do funcionamento do Museu e Património local; Proceder a recolha, levantamentos e inventariação de diversas fontes culturais; Promover a organização de exposições e apoiar na elaboração de suportes documentais; Desenvolver atividades de animação e/ou mediação cultural. Desenvolver projetos e/ou ações culturais;Desenvolver e/ou apoiar projetos de produção e/ou animação cultural no âmbito da preservação e divulgação da cultura e recreação popular locais.	1	0	0	0	
Licenciatura/ Antropologia	Elaboração de pareceres, informações e relatórios técnicos; Desenvolver e/ou apoiar projetos e ou atividades de intervenção comunitária, que visem categorias específicas de munícipes, através da identificação e avaliação das características sociais e culturais que influenciam o desenvolvimento social e económico; Desenvolver e apoiar ações tendentes à erradicação da pobreza; promover parcerias para a dinamização de ações de intervenção comunitária; contribuir com uma leitura antropológica para a fundamentação de projetos de intervenção comunitária, na perspetiva da Educação Social.	1	0	0	0	
Licenciatura/ Animação Sócio-Cultural	Coordenar as atividades de animação e apoio à família (AAAF e CAF) no âmbito da educação pré-escolar e 1º ciclo do ensino básico. Desenvolver atividades de animação, de carácter lúdico-pedagógico. Desenvolver e/ou apoiar projetos e/ou atividades complementares de ação educativa no âmbito da educação pré-escolar e ensino básico. Desenvolver outras ações / tarefas, enquadradas no respetivo conteúdo funcional, no âmbito da missão da unidade orgânica.	1	0	0	0	

Licenciatura/ Animação Sócio-Cultural	Desenvolver projetos e/ou ações culturais,Desenvolver atividades de animação e/ou mediação cultural. Apoiar a criação artística e a produção cultural locais. Desenvolver e/ou apoiar projetos de produção e/ou animação cultural no âmbito da preservação e divulgação da cultura e recreação popular locais. Proceder a recolha, levantamentos e inventariação de diversas fontes culturais; Promover a organização de exposições e apoiar na elaboração de suportes documentais.	1	0	0	0	
Licenciatura/ Animação Sócio-Cultural	Coordenar as atividades de animação e apoio à família (AAAF e CAF) no âmbito da educação pré-escolar e 1º ciclo do ensino básico. Desenvolver atividades de animação, de carácter lúdico-pedagógico. Desenvolver e/ou apoiar projetos e/ou atividades complementares de ação educativa no âmbito da educação pré-escolar e ensino básico. Desenvolver outras ações / tarefas, enquadradas no respetivo conteúdo funcional, no âmbito da missão da unidade orgânica.	1	0	0	0	
Licenciatura/ Animação Sócio-Cultural	Desenvolver projetos e/ou ações de animação e/ou mediação cultural. Apoiar a criação artística e a produção cultural locais. Desenvolver e/ou apoiar projetos de produção e/ou animação cultural no âmbito da preservação e divulgação da cultura e recreação popular locais. Desenvolver outras ações / tarefas, enquadradas no respetivo conteúdo funcional, no âmbito da missão da unidade orgânica.	1	0	0	0	
Licenciatura/ Ação Social	Atender os munícipes no Gabinete de Ação Social;Registrar situações, análise e encaminhamento com vista à sua resolução; Executar as medidas de política Registrar situações, análise e encaminhamento com vista à sua resolução; Executar as medidas de política social que, no domínio das atribuições do município, forem aprovadas pela Câmara Municipal ou pelo seu Presidente; Propor a programação de construções de equipamentos de cariz social; Promover ou acompanhar as atividades que visem categorias específicas de munícipes carenciados de apoio ou assistência social; Apoiar e coordenar as relações do município com as instituições privadas ou públicas de solidariedade social; Promover e apoiar projetos e ações que visem a inserção ou reinserção socioprofissional de munícipes; Desenvolver e apoiar ações tendentes à erradicação do trabalho infantil; Coordenar a participação do município no programa Rede Social, na Comissão de Proteção de Crianças e Jovens em Risco e nos planos de prevenção da droga e combate à toxicodependência; Apoiar a política municipal no âmbito da promoção da habitação social.	2	0	0	0	
Licenciatura/ Ação Social	Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão integrada no setor de Desenvolvimento social, nos seguintes domínios de atividade: Elaborar, autonomamente ou em grupo, pareceres e projetos com diversos graus de complexidade; Representar a autarquia nos Grupos de Trabalho de Infância, Idosos, Saúde e outros; Atender os munícipes no âmbito da Ação Social; Identificar e analisar os problemas e as necessidades de apoio social dos munícipes; Acompanhar os utentes e respetivas famílias, mediante a elaboração de planos de intervenção social; Registrar, analisar e encaminhar as situações sociais com vista à sua resolução; Promover ações de informação e sensibilização para os munícipes, relativamente a direitos e deveres Sociais; Executar as medidas de política social que, no domínio das atribuições do município, forem aprovadas pela Câmara Municipal ou pelo seu Presidente; Promover ou acompanhar as atividades que visem grupos específicos de munícipes carenciados de apoio ou assistência social; Apoiar e coordenar as relações do município com as instituições privadas ou públicas de solidariedade social; Promover e apoiar projetos e ações que visem a inserção ou reinserção socioprofissional de munícipes; Desenvolver e apoiar ações tendentes à erradicação da pobreza; Apoiar a política municipal no âmbito da promoção da habitação social; Promover parcerias para a dinamização de ações de intervenção comunitária.	0	1	0	0	1 Posto de trabalho vago sem concurso aberto
Licenciatura/ Psicologia	Funções de atendimento, de análise sócio-económica e de acompanhamento social. Trabalho em colaboração com o Instituto da Segurança Social (ISS, IP), com os serviços sociais de proximidade e com as entidades que integram a Rede Social, designadamente as instituições de solidariedade social do concelho, para o desenvolvimento de projetos de intervenção social. Coordenação e acompanhamento dos projetos de investigação/ação; Apoio à coordenação de projetos desenvolvidos no âmbito da Rede Social; Relação com as instituições da Rede Social, bem como com os trabalhadores da CMA no âmbito do desenvolvimento do projeto interno da Divisão.	1	0	0	0	Um posto de trabalho que, muito embora se considere ocupado, não se encontra orçamentado, em virtude do trabalhador estar a desenvolver uma comissão de serviço
Licenciatura/ Psicologia	Funções de avaliação, diagnóstico e acompanhamento psicológico de crianças e jovens em situação de risco. Integração em equipa multidisciplinar, numa perspetiva de intervenção sistémica e comunitária.	0	1	1	0	1 Posto de trabalho vago sem concurso aberto
Licenciatura/ Psicologia	Funções de atendimento, informação e de análise socioeconómica e de acompanhamento social; instrução dos processos; solicitar parecer e colaboração de técnicos ou de outras entidades públicas ou privadas; Integração em equipa multidisciplinar, numa intervenção sistémica e comunitária; Promover ou acompanhar as atividades que visem categorias específicas de munícipes carenciados de apoio ou assistência social; Promover e apoiar ações que visem a inserção ou reinserção socioprofissional de munícipes.	1	0	0	0	
	Coordenação Técnica da Piscina Municipal. Leciona aulas na Piscina Municipal na área de Hidroterapia; ministra aulas para deficientes e para utentes com necessidades especiais de adaptação ao meio aquático. Leciona aulas de ginástica especial a maiores de 55 anos. Realiza estudos sobre o aproveitamento dos recursos desportivos públicos e privados, assim como acompanhar ou propor projetos de instalação de infraestruturas para o concelho. Assegurar contactos regulares e permanentes com agentes desportivos locais, regionais e nacionais.	1	0	0	0	

Licenciatura/ Educação Física e Desporto	Programar e lecionar aulas dos complementos curriculares aos alunos das Escolas EB1 de Alcochete, aulas de ginástica ao Clube Viva +, aulas de natação a infantários e à Escola Municipal de Natação, bem como outras aulas de projetos desportivos a implementar. Realizar estudos sobre o aproveitamento dos recursos desportivos públicos e privados, assim como acompanhar ou propor projetos de instalação de infraestruturas para o concelho. Participar na organização e elaboração dos Encontros Pontuais das modalidades lecionadas nas escolas do 1º ciclo e outros encontros temáticos. Participar na elaboração das atividades do Alcochet'Aventura e Férias Ativas, durante o período de férias escolares. Assegurar contactos regulares e permanentes com agentes desportivos locais, regionais e nacionais. Desempenha funções de coordenação na Piscina Municipal, Divisão de Desporto.	1	0	0	0	
	Programar e lecionar aulas dos complementos curriculares aos alunos das Escolas EB1 de Alcochete, aulas de natação a infantários e à Escola Municipal de Natação, bem como outras aulas de projetos desportivos a implementar. Realizar estudos sobre o aproveitamento dos recursos desportivos públicos e privados, assim como acompanhar ou propor projetos de instalação de infraestruturas para o concelho. Participar na organização e elaboração dos Encontros Pontuais das modalidades lecionadas nas escolas do 1º ciclo e outros encontros temáticos. Participar na elaboração das atividades do programa Férias Ativas, durante o período de férias escolares. Assegurar contatos regulares e permanentes com agentes desportivos locais, regionais e nacionais. Desempenha funções na Piscina Municipal e Divisão de Desporto.	1	0	0	0	
	Programar e lecionar aulas dos complementos curriculares aos alunos das Escolas EB1 de Alcochete, aulas de ginástica ao Clube Viva +, aulas de natação a infantários e à Escola Municipal de Natação, bem como outras aulas de projetos desportivos a implementar. Realizar estudos sobre o aproveitamento dos recursos desportivos públicos e privados, assim como acompanhar ou propor projetos de instalação de infraestruturas para o concelho. Participar na organização e elaboração dos Encontros Pontuais das modalidades lecionadas nas escolas do 1º ciclo e outros encontros temáticos. Participar na elaboração das atividades do Alcochet'Aventura e Férias Ativas, durante o período de férias escolares. Assegurar contactos regulares e permanentes com agentes desportivos locais, regionais e nacionais. Desempenha funções na Piscina Municipal e Pavilhão de Alcochete.	1	0	0	0	
	Auxiliar na elaboração de propostas de programas de captação e desenvolvimento para a prática do turismo juvenil. Auxiliar na elaboração de ações de divulgação junto de todos os agentes culturais, desportivos, sociais e económicos do concelho e da Região de Setúbal a existência do CEAJA, como forma de captar novos utilizadores do mesmo. Assegurar o contacto e ligação entre os serviços, dar informações verbais e telefónicas. Executar tarefas de apoio aos serviços. Zelar pelas instalações e equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização e fazer cumprir os regulamentos internos aplicáveis, nomeadamente no que respeita à cobrança de taxas. Fazer todo o serviço de receção, dar entrada e saída de utentes. Efetuar reservas, prestar esclarecimentos a utentes, operadores turísticos e outros potenciais utilizadores do CEAJA. Prestar informações turísticas, municipais ou outras e auxiliar na obtenção de outros serviços conexos. Efetuar a estatística de ocupação do espaço e colaborar no fornecimento de dados necessários à boa gestão do setor, nomeadamente auxiliar na implementação de sistemas de melhoria.	1	0	0	0	
	Programar e lecionar aulas dos complementos curriculares aos alunos das Escolas EB1 de Alcochete, aulas de ginástica ao Clube Viva +, aulas de natação a infantários e à Escola Municipal de Natação, bem como outras aulas de projetos desportivos a implementar. Realizar estudos sobre o aproveitamento dos recursos desportivos públicos e privados, assim como acompanhar ou propor projetos de instalação de infraestruturas para o concelho. Participar na organização e elaboração dos Encontros Pontuais das modalidades lecionadas nas escolas do 1º ciclo e outros encontros temáticos. Participar na elaboração das atividades do Alcochet'Aventura e Férias Ativas, durante o período de férias escolares. Assegurar contatos regulares e permanentes com agentes desportivos locais, regionais e nacionais. Desempenha funções na Piscina Municipal e Pavilhão de Alcochete.	0	3	3	0	3 postos de trabalho vagos, sem concurso aberto
	Programar e lecionar aulas dos complementos curriculares aos alunos das Escolas EB1 de Alcochete, aulas de ginástica ao Clube Viva +, aulas de natação a infantários e à Escola Municipal de Natação, bem como outras aulas de projetos desportivos a implementar. Realizar estudos sobre o aproveitamento dos recursos desportivos publicos e privados, assim como acompanhar ou propor projetos de instalação de infraestruturas para o concelho. Participar na organização e elaboração dos Encontros Pontuais das modalidades lecionadas nas escolas do 1º ciclo e outros encontros temáticos.Participar na elaboração das atividades do Alcochet'Aventura e Férias Ativas, durante o período de férias escolares. Assegurar contatos regulares e permanentes com agentes desportivos locais, regionais e nacionais.	1	0	0	0	
	Leccionar aulas na Piscina Municipal para os alunos do 1º ciclo, inseridas no Projecto "Vamos à Piscina"; ministrar aulas para deficientes e para utentes com necessidades especiais de adaptação ao meio aquático. Desenvolver atividades com alunos do 1º ciclo do ensino básico, nos programas de atividades de enriquecimento curricular; programar e desenvolver iniciativas destinadas à Juventude do Concelho. Locais de trabalho - Piscina Municipal, Pavilhão Gimnodesportivo; outros espaços públicos desportivos.	1	0	0	0	
	Programar e lecionar aulas dos complementos curriculares aos alunos das Escolas EB1 de Alcochete, aulas de natação a infantários e à Escola Municipal de Natação, bem como outras aulas de projetos desportivos a implementar. Realizar estudos sobre o aproveitamento dos recursos desportivos públicos e privados, assim como acompanhar ou propor projetos de instalação de infraestruturas para o concelho. Participar na organização e elaboração dos Encontros Pontuais das modalidades lecionadas nas escolas do 1º ciclo e outros encontros temáticos. Participar na elaboração das atividades do Alcochet'Aventura e Férias Ativas, durante o período de férias escolares. Assegurar contatos regulares e permanentes com agentes desportivos locais, regionais e nacionais. Desempenha funções na Piscina Municipal e na Divisão.	1	0	0	0	

	Licenciatura/Informática de Gestão	Estudar, planear, programar, avaliar e aplicar métodos e processos de natureza técnica e/ou científica, que fundamentam e preparam a decisão; elaborar, autonomamente ou em grupo, pareceres e projetos com diversos graus de complexidade e executar outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; Atua em domínios de conhecimento relacionados com a gestão de informação (recolha e análise de grandes volumes de dados (Big Data) e implementação de sistemas de suporte à decisão (Business Intelligence), especialmente no âmbito da habitação social; Analisa, modela, implementa e operacionaliza sistemas de informação na área social, que visem gerir e rentabilizar a informação como um recurso estratégico e um instrumento de melhoria contínua do serviço; Integra e coordena equipas multidisciplinares de desenvolvimento de gestão de informação na área social; Executar as medidas de política social que, no domínio das atribuições do município, forem aprovadas pela Câmara Municipal ou pelo seu Presidente; Apoiar e coordenar as relações do município com as instituições locais, regionais e nacionais no âmbito do desenvolvimento de projetos que visem o desenvolvimento social do concelho.	1	0	0	0	1 posto de trabalho ocupado em mobilidade, por trabalhador oriundo de outro organismo;
	Licenciatura em Gestão do Desporto	Exerce, com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e de aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica inerentes à respetiva área de especialização e formação académica, que visam fundamentar e preparar a decisão; . Elabora com autonomia, individualmente ou em grupo, pareceres e projetos com diversos graus de complexidade e executa outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; . Assegura contactos regulares e permanentes com agentes desportivos locais, regionais e nacionais; . Coordena e supervisiona a avaliação da qualidade dos serviços prestados, bem como propõe ou implementa medidas visando a melhoria dessa qualidade; . Elabora e monitoriza documentos de suporte operacional das atividades desportivas na área da manutenção da condição física existentes no Concelho; . Concebe, coordena e regulamenta a produção de programas desportivos; . Gere os recursos humanos e o funcionamento técnico, das instalações e	1	0	0	0	1 posto de trabalho ocupado em mobilidade, por trabalhador oriundo de outro organismo;
	Licenciatura/Nutrição	. Elabora com autonomia, individualmente ou em grupo, pareceres e projetos com diversos graus de complexidade e executa outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços;	1	0	0	0	
	Licenciatura/ Terapia da Fala	Funções de avaliação, diagnóstico e acompanhamento de terapia da fala em crianças e jovens em situação de risco de desenvolvimento de linguagem e fala. Integração em equipa multidisciplinar, numa perspetiva de intervenção sistémica e comunitária.	0	1	1	0	1 Posto de trabalho sem concurso aberto
	Coordenador Técnico [Ao abrigo do quadro de Transferências de competências para os órgãos municipais, no domínio da educação - Decreto-Lei nº 21/2019, de 30 janeiro]	Funções de chefia técnica e administrativa em uma subunidade orgânica ou equipa de suporte, por cujos resultados é responsável Realização das atividades de programação e organização do trabalho do pessoal que coordena, segundo orientações e diretivas superiores; Execução de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade; Funções exercidas com relativo grau de autonomia e responsabilidade.	1	0	0	0	
	12º Ano/ Administrativa	Realizar funções de natureza executiva, de aplicações de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comum e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços. Atendimento telefónico ou presencial eficaz no que respeita ao bom acolhimento, encaminhamento, registo e esclarecimento de diferentes pedidos;Elaboração de mapas de planeamento de serviços com recurso aos instrumentos informáticos disponibilizados; Capacidade na construção de textos e na redação de vários documentos; Elaboração de relatórios mensais descritivos das atividades realizadas.	0	3	0	0	1 posto de trabalho vago por consolidação da mobilidade intercarreiras, sem concurso aberto; 2 postos de trabalho vagos sem concurso aberto;
	12º Ano/ Administrativa (Cultura e Identidade Local)	Desenvolver funções que se enquadram em diretivas gerais dos dirigentes e chefias, tendo em vista assegurar o funcionamento dos órgãos incumbidos da prestação de bens e serviços; Assegurar a transmissão da comunicação entre os vários órgãos e entre estes e os particulares, através do registo, redação, classificação e arquivo de expediente e outras formas de comunicação; Assegurar trabalhos de digitação; Tratar informação, recolhendo e efetuando apuramentos estatísticos elementares e elaborando mapas, quadros ou utilizando qualquer outra forma de transmissão eficaz dos dados existentes; Recolher, examinar e conferir elementos constantes dos processos, anotando faltas ou anomalias e providenciar pela sua correção e andamento, através de ofícios, informações ou notas, em conformidade com a legislação existente; Organizar, calcular e desenvolver os processos relativos a situação de pessoal e a aquisição e ou manutenção de material, equipamento, instalações ou serviços; Participar, quando for caso disso, em operações de lançamento, liquidação e cobrança de impostos, taxas e outros rendimentos municipais.	4	0	0	0	
	12º Ano/ Biblioteca	Serviço de tratamento técnico-documental: Proceder ao tratamento técnico-documental, de acordo com os critérios de normalização estabelecidos, no catálogo bibliográfico informatizado;Proceder ao tratamento técnico informatizado (Kardex), controlo e difusão das Publicações Periódicas; Proceder a tarefas de restauro, manutenção e conservação de documentos. Serviço de Atendimento:Acolhimento e atendimento público, com domínio e execução das tarefas inerentes;Dominar a organização/arrumação da coleção; Acolher e apoiar os utilizadores na pesquisa e recolha de informação, nos diferentes suportes e recursos documentais; Participar nos procedimentos de controlo de qualidade dos serviços: recolha de dados (questionários; estatísticas...);Apoio a atividades de animação:Colaborar na conceção e realização das atividades do Serviço Educativo; Colaborar nas iniciativas de extensão Cultural;Colaborar nos projetos/iniciativas desenvolvidos em parceria, nomeadamente com as escolas e as juntas de freguesia.	3	0	0	0	
	12º Ano/ Animação Cultural	Receção e entrega de crianças; Acompanhamento e apoio à alimentação; Dinamização de atividades lúdicas e de convívio promotoras da socialização infantil.	1	0	0	0	

Assistente Técnico	12º Ano/ Administrativa (Educação e Desenvolvimento Social)	Desenvolver funções que se enquadram em diretivas gerais dos dirigentes e chefias, de expediente, arquivo, secretaria, contabilidade, processamento, pessoal e aprovisionamento e economato, tendo em vista assegurar o funcionamento dos órgãos incumbidos da prestação de bens e serviços; Assegurar a transmissão da comunicação entre os vários órgãos e entre estes e os particulares, através do registo, redação, classificação e arquivo de expediente e outras formas de comunicação; Assegurar trabalhos de digitação; Tratar informação, recolhendo e efetuando apuramentos estatísticos elementares e elaborando mapas, quadros ou utilizando qualquer outra forma de transmissão eficaz dos dados existentes; Recolher, examinar, conferir e proceder a escrituração de dados relativos as transações financeiras e contabilísticas, podendo assegurar a movimentação de fundo de maneoio; Recolher, examinar e conferir elementos constantes dos processos, anotando faltas ou anomalias e providenciar pela sua correção e andamento, através de ofícios, informações ou notas, em conformidade com a legislação existente; Organizar, calcular e desenvolver os processos relativos a situação de pessoal e a aquisição e ou manutenção de material, equipamento, instalações ou serviços; Participar, quando for caso disso, em operações de lançamento, liquidação e cobrança de impostos, taxas e outros rendimentos municipais.	8	0	0	0	1 posto de trabalho vago por consolidação da mobilidade intercarreiras, sem concurso aberto;
	12º Ano/ Administrativa (Educação) [Ao abrigo do quadro de Transferências de competências para os órgãos municipais, no domínio da educação - Decreto-Lei nº 21/2019, de 30 janeiro]	Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços.	13	0	0	0	
	12º Ano/ Administrativa (Desporto)	Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços.	3	0	0	0	1 posto de trabalho ocupado em mobilidade intercarreiras;
	12º Ano/ Administrativa (Piscina Municipal)	Efetuar todo o trabalho de secretaria, nomeadamente atendimento ao público, inserção e emissão de listagens de utentes, arquivo, gestão das inscrições e organização do dossier do programa Brincar e Nadar. Zelar pelo cumprimento dos regulamentos internos, nomeadamente o regulamento da piscina municipal e a cobrança de taxas e controlo mensal dos pagamentos. Desempenho de funções administrativas, nomeadamente no apoio à coordenação, funcionamento da secretaria e no apoio aos técnicos e às iniciativas por estes organizadas.. Efetuar a estatística de ocupação do espaço e colaborar no fornecimento de dados necessários à boa gestão do setor, nomeadamente auxiliar na implementação de sistemas de melhoria.	3	0	0	0	
	12º Ano/ Administrativa (Albergue da Juventude)	Efetuar todo o trabalho de secretaria, nomeadamente atendimento ao público, inserção e emissão de listagens de utentes, arquivo, gestão das inscrições. Auxiliar na elaboração de propostas de programas de captação e desenvolvimento para a prática do turismo juvenil. Auxiliar na elaboração de ações de divulgação junto de todos os agentes culturais, desportvos, sociais e económicos do concelho e da Região de Setúbal a existência do CEAJA, como forma de captar novos utilizadores do mesmo. Assegurar o contacto e ligação entre os serviços, dar informações verbais e telefónicas. Executar tarefas de apoio aos serviços. Zelar pelas instalações e equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização e fazer cumprir os regulamentos internos aplicaveis, nomeadamente no que respeita à cobrança de taxas. Fazer todo o serviço de receção, dar entrada e saída de utentes. Efetuar reservas, prestar esclarecimentos a utentes, opreradores turisticos e outros potenciais utilizadores do CEAJA. Prestar informações turísticas, municipais ou outras e auxiliar na obtenção de outros serviços conexos. Efetuar a estatística de ocupação do espaço e colaborar no fornecimento de dados necessários à boa gestão do setor, nomeadamente auxiliar na implementação de sistemas de melhoria.	0	0	0	0	
	12º Ano/ Apoio técnico	Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de actuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços.	1	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Encarregado Operacional [Ao abrigo do quadro de Transferências de competências para os órgãos municipais, no domínio da educação - Decreto-Lei nº 21/2019, de 30 janeiro]	Funções de coordenação dos assistentes operacionais afetos ao seu sector de atividade, por cujos resultados é responsável; Realização das tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação; Substituição do encarregado geral nas suas ausências e impedimentos.	1	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Administrativa	Funções de natureza executiva, de carácter manual, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade varáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviço, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário à manutenção e reparação dos mesmos.	2	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Administrativa (Biblioteca)		2	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Museus e Cultura	Assegurar o funcionamento dos serviços de acolhimento do público, designadamente a receção dos núcleos museológicos, prestando informações de carácter geral sobre as coleções expostas e zelando pela integridade do património à sua guarda, executando essencialmente tarefas de vigilância e de apoio à segurança. Desenvolver, sob orientação superior, ações de preservação das coleções e tarefas inerentes ao desenvolvimento de trabalhos de inventariação e exposição de bens culturais, inseridas nos seguintes domínios de atividades: assegurar o cumprimento dos horários de abertura ao público nos núcleos museológicos; prestar informação de carácter geral sobre as exposições, organização e funcionamento do MMA; gerir as condições de acesso do público, zelar pela integridade do património que lhe está confiado, executando tarefas de vigilância e segurança; garantir o ambiente adequado às coleções, zelando pela manutenção das condições ambientais e limpeza dos espaços; colaborar e apoiar as atividades de recolha, inventariação e preservação das coleções; assegurar a existência dos materiais necessários para a montagem e a manutenção das exposições, colaborar em ações de preservação das coleções.	1	0	0	0	Posto de trabalho ocupado é assegurado apenas a tempo parcial

Assistentes Operacionais	Escolaridade Obrigatória/ Museus e Cultura (Sonoplastia)	Operação e manuseamento de equipamento de som, luz, vídeo e mecânica de cena; Apoio à produção de espetáculos; Pequenos trabalhos de manutenção de equipamentos e apoio direto à manutenção geral do edifício; Apoio ao nível de informação técnica de equipamentos.	2	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Museus e Cultura	Funções de natureza executiva, de carácter administrativo, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis; Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços; Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	1	0	0	0	Trabalhador em cedência de interesse público, nos Bombeiros Voluntários de Alcochete
	Escolaridade obrigatória/ Refeitórios Escolares	Manter as condições de higiene e segurança das instalações e de apoio auxiliar geral dos serviços a a que esteja afeto; Assegurar as tarefas de limpeza dos locais de trabalho; proceder ao controlo das entradas e saídas de pessoas, veículos e mercadorias; Apoiar nas tarefas de orientação e vigilância de menores; Auxiliar na confeção e nas tarefas de alimentação, higiene e ocupação de menores; auxiliar nas tarefas de arrumação e distribuição de material destinado aos menores.	20	1	0	0	1 Posto de trabalho vago com lista válida até 09/11/2022
	Escolaridade obrigatória/ Educação	As funções a desempenhar pelos candidatos estão enquadradas em diretivas gerais bem definidas e passam por contribuir para o bem estar e segurança dos alunos, auxiliar todos os intervenientes no processo educativo na organização, realização e desenvolvimento regular das atividades. Execução de tarefas de apoio elementares, como a higienização dos utensílios e equipamentos, espaço físico. Identificação de situações de carência ou de necessidade de intervenção urgente. Respeitar a natureza confidencial da informação relativa aos alunos e respetivos familiares, acolhimento e entrega de alunos e apoio durante a refeição, almoço e lanche. Os candidatos devem possuir o seguinte perfil e competências. Saber trabalhar em equipa, relacionar-se com as crianças e profissionais de outras áreas. Possuir a capacidade de desenvolver tarefas em situações de pressão e contrariedade. Saber seguir as orientações dadas pelo docente e interpretar as necessidades das crianças. Confortar as crianças favorecendo o desenvolvimento de um ambiente securizante. Apoiar as crianças no desenvolvimento das suas autonomias de vida, como a higiene pessoal, alimentação e relacionamento interpessoal.	48	2	3	6	1 posto de trabalho por termo indeterminado vago por denúncia de contrato; 1 posto de trabalho vago, por consolidação da mobilidade intercarreiras; 3 postos de trabalho, por tempo determinado, ocupados a termo incerto; 1 posto de trabalho vago, a partir de 01/07; 5 postos de trabalho vagos, por tempo determinado, a termo resolutivo certo, sem concurso aberto
	Escolaridade Obrigatória/Educação [Ao abrigo do quadro de Transferências de competências para os órgãos municipais, no domínio da educação - Decreto-Lei nº 21/2019, de 30 janeiro]	Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis; Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços podendo comportar esforço físico; Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	74	0	7	2	5 postos de trabalho, por tempo determinado, ocupados a termo incerto; 2 postos de trabalho, por tempo determinado, ocupados a termo certo, por tempo parcial; 2posto de trabalho vago a termo incerto;
	Escolaridade Obrigatória/ Desporto (Nadador-Salvador)	Vigilância aos utentes da Piscina Municipal e apoio na reparação de pequenos arranjos na piscina; Colocação de pistas, colaborar com os professores na realização de jogos aquáticos; Zelar pela limpeza do tanque, do material didático e restantes instalações.	2	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Desporto	Funções de natureza executiva, de carácter manual, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade varáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, a eventos e a equipamentos desportivos indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviço, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário à manutenção e reparação dos mesmos.	2	4	0	0	1 posto de trabalho vagos, com concurso aberto; 1 posto de trabalho vago sem concurso aberto; 2 postos de trabalho vagos por aposentação
	Escolaridade obrigatória/Serviços gerais Transferencia de competências	Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção dos mesmos.	1	2	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Albergue da Juventude	Auxiliar na elaboração de propostas de programas de captação e desenvolvimento para a prática do turismo juvenil. Auxiliar na elaboração de ações de divulgação junto de todos os agentes culturais, desportivos, sociais e económicos do concelho e da Região de Setúbal a existência do CEAJA, como forma de captar novos utilizadores do mesmo. Assegurar o contacto e ligação entre os serviços, dar informações verbais e telefónicas. Executar tarefas de apoio aos serviços. Zelar pelas instalações e equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização e fazer cumprir os regulamentos internos aplicáveis, nomeadamente no que respeita à cobrança de taxas. Fazer todo o serviço de receção, dar entrada e saída de utentes. Efetuar reservas, prestar esclarecimentos a utentes, operadores turísticos e outros potenciais utilizadores do CEAJA. Prestar informações turísticas, municipais ou outras e auxiliar na obtenção de outros serviços conexos. Efetuar a estatística de ocupação do espaço e colaborar no fornecimento de dados necessários à boa gestão do setor, nomeadamente auxiliar na implementação de sistemas de melhoria.	0	0	0	0	
Carreira não revista	12º Ano/ Informática	Incumbe realizar tarefas de apoio de utilizadores à operação de computadores e ao suporte e programação de sistemas de informática, no âmbito da Rede da Biblioteca Municipal de Alcochete.	1	0	0	0	carreira não revista
Totais DIS			231	22	15	8	

CARREIRA/ CATEGORIA/ CARGO	NÍVEL HABILITACIONAL/ ÁREA PROFISSIONAL	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Nº POSTOS DE TRABALHO				OBSERVAÇÕES:
			Por tempo indeterminado		Por tempo determinado		
			Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	
UNIDADES ORGÂNICAS							
DIVISÃO DE INFRAESTRUTURAS E SERVIÇOS URBANOS (DISU)							
Chefe Divisão - Dirigente intermédio de 2º grau	Curso Superior	Assegurar a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garantir o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação dos serviços; Efetuar o acompanhamento profissional no local de trabalho, apoiando e motivando os seus colaboradores e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respetivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar; Divulgar junto dos seus colaboradores os documentos internos e as normas de procedimento a adotar pelo serviço, bem como debater e esclarecer as ações a desenvolver para cumprimento dos objetivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos colaboradores;Proceder de forma objetiva à avaliação do mérito dos seus colaboradores, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objetivos e no espírito de equipa; Gerir adequadamente os recursos humanos da sua UO, identificando as necessidades de formação específica de cada um deles e propondo a frequência das ações de formação consideradas adequadas ao suprimento das referidas necessidades, sem prejuízo do direito à autoformação.	1	0	0	0	Posto de trabalho ocupado em regime de comissão de serviço;
	Licenciatura/ Engenharia Civil	Aptidão para organização de serviços e liderança de equipas técnicas e operacionais. Supervisão, coordenação e orientação técnica;Estudo, planeamento, projeto e especificação;Estudo de viabilidade técnico-económica; Assistência, assessoria e consultoria; Direção de obra e serviço técnico;Vistoria, perícia, avaliação, arbitragem e parecer técnico;Desempenho de cargo e função técnica na área de atuação do Setor em que está integrado.	4	0	0	0	Um posto de trabalho, ainda que considerado ocupado, não se encontra orçamentado, em virtude da trabalhadora estar a desenvolver uma comissão de serviço.
	Licenciatura/ Engenharia Civil	Aptidão para organização de serviços e liderança de equipas operacionais. Análise de projetos de redes prediais de águas e esgotos; - Execução de projetos de redes de abastecimento de água e de drenagem de águas residuais domésticas e pluviais; Preparar e acompanhar obras de execução de redes de abastecimento de água para consumo humano e drenagem e águas residuais domésticas e pluviais e redes de rega de espaços públicos; Preparar e acompanhar obras de execução de ramais de água e esgotos; Integrar equipas para vistoria de obras particulares; Integrar equipas para vistoria de obras públicas; Colaborar na execução do Programa de controlo de Qualidade da Água para consumo humano.	1	1	0	0	1 posto de trabalho sem concurso aberto;
	Licenciatura/ Engenharia do Ambiente	Aptidão para organização de serviços e liderança de equipas operacionais. Elaborar pareceres de carácter técnico-científico no âmbito das áreas relacionadas com segurança e saúde pública, nomeadamente limpeza e higienização das vias públicas, controlo de pragas, recolha de resíduos sólidos urbanos; Elaborar propostas de melhoria da qualidade do serviço prestado ao município no âmbito da recolha de resíduos e higiene e limpeza urbana; Desenvolver e implementar planos de gestão operacional de resíduos ao nível da varredura manual e mecânica, recolha de monos.; Analisar e sistematizar a informação relacionada com a evolução da produção e recolha de resíduos sólidos urbanos, por tipologia e destino final, informando as entidades oficiais; Elaborar e propor medidas e regras de utilização de equipamentos e infraestruturas urbanas pelas populações, com vista à maximização do seu aproveitamento e generalização do acesso; Elaborar estudos relacionados com a localização das zonas de ocupações diferentes, nomeadamente zonas comerciais, industriais e habitacionais, com vista à divisão da área coletada e definição dos locais de deposição dos resíduos; Assegurar a eliminação de focos atentatórios de saúde pública; Elaborar estudos de valorização dos resíduos de embalagens do tipo urbano, nomeadamente papel, plástico, metal e vidro; Estabelecer contatos com entidades produtoras de resíduos específicos, com vista à otimização dos circuitos de recolha e de deposição final; Controlar e acompanhar o tratamento das não conformidades, reclamações e sugestões efetuadas pelos municípios/cidadãos; Cumprir os procedimentos internos, contribuindo para a sua melhoria contínua, suportada por uma avaliação crítica sistemática e pela formulação de propostas de alteração; Planear, programar, desenvolver e controlar as atividades referentes à gestão de recursos humanos, nomeadamente controlo de trabalho extraordinário; Realizar ações de sensibilização no âmbito da recolha de resíduos sólidos urbanos e limpeza da via pública; Promover e gerir campanhas de informação junto das populações, sobre normas de deposição dos diferentes tipos de resíduos e os procedimentos relativos à utilização dos equipamentos e infraestruturas.	2	0	0	0	
	Licenciatura/ Engenharia Agrícola Engenharia Agrária	Aptidão para organização de serviços e liderança de equipas operacionais. Supervisão, coordenação e orientação técnica;Estudo, planeamento, projeto e especificação;Estudo de viabilidade técnico-económica; Assistência, assessoria e consultoria; Direção de obra e serviço técnico;Vistoria, perícia, avaliação, arbitramento e parecer técnico;Desempenho de cargo e função técnica;Elaboração e orçamento de projetos de rega e plantação; Execução e fiscalização de obras e serviços técnicos;Produção técnica especializada;Condução de trabalho técnico;Condução da equipa de instalação, montagem, operação, reparo e manutenção dos espaços exteriores; Execução de projetos instalação, montagem e manutenção das especialidades inerentes à construção manutenção dos espaços ajardinados;Planeamento de operações de manutenção de equipamento inerente à funcionalidade dos espaços verdes e instalação do mesmo;Execução de desenho técnico.	1	0	0	0	

	Licenciatura/ Engenharia Agro-Alimentar	Aptidão para organização de serviços e liderança de equipas operacionais. Supervisão, coordenação e orientação técnica;Estudo, planeamento, projeto e especificação;Estudo de viabilidade técnico-económica; Assistência, assessoria e consultoria; Direção de obra e serviço técnico;Vistoria, perícia, avaliação, arbitragem e parecer técnico;Desempenho de cargo e função técnica na área de atuação do setor em que está integrado. Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica, que fundamentam e preparam a decisão no Setor de águas e Saneamento, na área de captação e controlo de qualidade da água para consumo humano.	1	0	0	0	
	Licenciatura em Agronomia	Aptidão para organização de serviços e liderança de equipas operacionais; Conhecimentos reconhecidos ao nível da fitossanidade, proteção integrada e aplicação de produtos fitofarmacêuticos e respetiva legislação inerente. O candidato deve ter a capacidade de aplicação destes conhecimentos e competências na manutenção de espaços públicos, incluindo parques, jardins, arruamentos. Deve acompanhar estes processos desde a identificação de eventuais pragas ou doenças, à seleção de produtos, equipamentos e metodologias a aplicar, atendendo aos cuidados e especificidades inerentes ao espaço público; Experiência em construção, manutenção e fiscalização de obra de espaço verdes, incluindo sistemas de rega automatizados e sua gestão; Conhecimentos ao nível de projeto de Arquitetura Paisagista, no que se refere à análise técnica, em processos de obras particulares e públicas; Conhecimentos ao nível da formação profissional na área de jardinagem e espaços verdes; Experiência na relação com o público, quer na forma direta, quer na resposta a sugestões, pedidos e reclamações; Conhecimentos ao nível do controle de pragas urbanas e sua relação com sistema de HACCP. Deve ser capaz de selecionar entre as diferentes metodologias de combate e/ou controle, bem como a respetiva adequação ao espaço público e equipamentos Municipais. Deve ainda articular a estratégia de aplicação, incluindo ações de informação e divulgação junto do público; Competências para desenvolver processos ao nível da manutenção e limpeza de espaços públicos diversos, nomeadamente praias. Aqui se inclui todo o procedimento de classificação como zona balnear, desde limpezas, análises laboratoriais, equipamentos, acessibilidades, monitorização de contaminações	1	0	0	0	
	Licenciatura em Ciências Sociais	Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica na área de atuação, que fundamentam e preparam as decisões; Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços; Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado enquadradas por diretivas e orientações superiores.	1	0	0	0	
	Licenciatura/Contabilidade de	Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica, que fundamentam e preparam a decisão;Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos e serviços;Funções exercidas com responsabilidades e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado;Representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade, tomando opções de índole técnica, enquadradas por diretivas ou orientações superiores. Acompanhar a execução dos fluxos monetários, elaborando e mantendo atualizado um planeamento, por forma a efetuar a previsão dos pagamentos a serem realizados. Análise de contabilidade de custos e dos elementos de Obras por Administração Direta.	1	0	0	0	
Assistente técnico	12º Ano/Apoio Técnico	Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços, nomeadamente no que respeita à rede de águas e aos Espaços Verdes.	1	0	0	0	
	12º Ano/Apoio Técnico	Execução de tarefas relacionadas com a captação e controlo da qualidade da água para consumo humano, nomeadamente: verificação do funcionamento das captações de água, estações de tratamento de água (ETA) e dos reservatórios, manutenção das ETA, leitura de parâmetros indicativos da qualidade da água, operação do sistema de telegestão, apoio nas intervenções de outros setores e de entidades externas nas instalações do serviço. Apuramento, tratamento e arquivo de dados do sistema de telegestão.	1	0	0	0	
	12º Ano/ Administrativa	Atendimento telefónico ou presencial eficaz no que respeita ao bom acolhimento, encaminhamento, registo e esclarecimento dos diferentes pedidos e reclamações;Elaboração de mapas de planeamento de serviços a promover pelos setores da U.O. com recurso aos instrumentos informáticos disponibilizados;Capacidade na construção de textos e na redação de vários documentos;Elaboração de relatórios mensais descritivos das atividades realizadas. Preparação e elaboração de mapas em ficheiro excel para acompanhamento de situações relativas aos processos individuais de assiduidade dos operacionais.	13	2	0	0	
	Escolaridade obrigatória	Trabalhos inerentes à coordenação dos operacionais da higiene urbana, no que se refere às operações de varredura manual, eliminação das ervas infestantes, limpeza de de diferentes espaços. Participação em outras operações de higienização de espaços e/ou equipamentos.	1	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória	Trabalhos inerentes à coordenação dos operacionais dos Espaços Verdes, no que se refere a operações de construção e/ou manutenção de Espaços Verdes, nomeadamente limpeza de terrenos, mobilização, fertilização, regularização, plantação e/ou sementeira, rega manual, aplicação de materiais. Manuseamento de equipamentos de manutenção e de rega.	1	0	0	0	

Encarregado operacional	Escolaridade obrigatória	Assegurar funções de coordenação dos assistentes operacionais afetos ao seu sector de atividade, por cujos resultados é responsável. Realizar tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação. Realizar vistorias às áreas e equipamentos de recolha de resíduos sob a sua competência, identificando falhas e propondo melhorias. Estabelecer a ligação entre a componente operacional e a componente técnica, no sentido do cumprimento dos objetivos da sua Unidade Orgânica. Assegurar a utilização do equipamento de proteção individual e coletiva, de acordo com o estipulado pelos serviços de Higiene, Segurança e Saúde no trabalho;	1	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória	Assegurar funções de coordenação dos assistentes operacionais afetos à sua área operacional – oficina e transportes. Realizar tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação. Responsável por todas as viaturas do parque auto, promovendo as ações necessárias à manutenção preventiva e corretiva e ainda à limpeza das mesmas. Estabelecer a ligação entre a componente operacional e a componente técnica, no sentido do cumprimento dos objetivos da sua Unidade Orgânica. Assegurar a utilização do equipamento de proteção individual e coletiva, de acordo com o estipulado pelos serviços de Higiene, Segurança e Saúde no trabalho;	1	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória	Assegurar funções de coordenação dos assistentes operacionais afetos ao seu sector de atividade, por cujos resultados é responsável. Realizar tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação. Realizar vistorias às áreas das águas e saneamento identificando falhas e propondo melhorias. Estabelecer a ligação entre a componente operacional e a componente técnica, no sentido do cumprimento dos objetivos da sua Unidade Orgânica. Assegurar a utilização do equipamento de proteção individual e coletiva, de acordo com o estipulado pelos serviços de Higiene, Segurança e Saúde no trabalho;	1	0	0	0	1 posto de trabalho ocupado por mobilidade intercategorias
	Escolaridade obrigatória/ Águas e Saneamento	Executar tarefas de apoio à realização de trabalhos nas redes de abastecimento de água e de drenagem de águas residuais domésticas e pluviais, pertencentes ao Setor de Águas e Saneamento. Nomeadamente execução de condutas de água e coletores de esgoto, execução de ramais, execução de caixa de visita e sumidouros, reparações de avarias nas condutas de água, desentupimento de esgotos e respetivos trabalhos de construção civil relacionados . Execução e reparação de redes prediais de água e esgotos dos edifícios camarários.	16	4	0	0	1 posto de trabalho vago por aposentação de um trabalhador; 1 posto de trabalho vago cativo, por mobilidade intercategorias; 1 posto de trabalho vago sem concurso aberto
	Escolaridade obrigatória/ Águas e Saneamento	Execução de tarefas relacionadas com a captação e controlo da qualidade da água para consumo humano, nomeadamente: verificação do funcionamento das captações de água, das estações de tratamento de água (ETA) e dos reservatório, manutenção das ETA, leitura de parâmetros indicativos da qualidade da água, operação do sistema de telegestão, apoio nas intervenções de outros setores e de entidades externas nas instalações afetas a este serviço. Acompanhamento das operações de colheita de amostras de água para consumo humano.	3	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Águas e Saneamento	Proceder à leitura e registo em sistema, de contagem de água para consumo humano; Comunicação de anomalias de leitura, fiscalização e comunicação de ligações indevidas, agendamento de leituras de instalações com dificuldade de acesso. Prestar apoio ao serviço de atendimento do Setor de Águas e Saneamento no que se refere à verificação e esclarecimento de reclamações e anomalias de leituras e condições de caudal e pressão.	3	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Águas e Saneamento	Executar tarefas no âmbito do controlo de dívida de clientes com pré aviso e corte de abastecimento de água por dívida; Restabelecimento de água após pagamento de dívida; fiscalização de violações de selo; Prestação de apoio ao serviço de atendimento do Setor de Águas e Saneamento no que se refere à verificação e esclarecimento de reclamações e anomalias de leituras e condições de caudal e pressão.	1	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Espaços Verdes	Desempenhar a maioria das funções inerentes à manutenção e construção de espaços verdes públicos ajardinados nomeadamente, mondas, cortes e podas em espécies vegetais, regas manuais e semiautomáticas, limpeza do espaço ajardinado e todas as operações de manutenção de ferramentas e equipamentos básicos utilizados nas operações descritas em epígrafe; Realização de tarefas inerentes à cultura de espécies vegetais; Limpeza, afinação e lubrificação do equipamento mecânico; Identificação de problemas existentes na via pública e consequente comunicação ao respetivo superior hierárquico.	18	1	0	0	1 posto de trabalho sem concurso aberto:
	Escolaridade obrigatória/ Higiene Urbana	Desempenhar funções inerentes à recolha de resíduos sólidos urbanos, limpeza de equipamentos de acondicionamento e recolha de RSU's e, limpeza do espaço público exterior, nomeadamente proceder à remoção de lixo e equiparados, varredura e limpeza de ruas, limpeza de sarjetas, lavagem das vias públicas, limpeza de chafariz, remoção de lixeiras e extirpação de ervas; Identificação de problemas existentes na via pública e consequente comunicação ao respetivo superior hierárquico; Cumprimento das normas de higiene e segurança no trabalho .	30	5	0	0	1 posto de trabalho vago por licença sem remuneração; 1 posto de trabalho vago, por licença sem remuneração; 3 postos de trabalho sem concurso aberto:
	Escolaridade obrigatória/ Higiene Urbana e Recolha de Resíduos	Desempenhar funções inerentes à recolha de moloks, conduzindo viaturas pesadas equipadas com grua e sistemas hidráulicos ou mecânicos complementares; Proceder à remoção de lixo e equiparados; Colaborar na realização de limpezas diversas; zelar pela conservação e limpeza das viaturas e comunicar superiormente as anomalias detetadas nas viaturas que lhe estão afetas; Cumprimento das normas de higiene e segurança no trabalho.	1	2	0	0	2 postos de trabalho sem concurso aberto:
	Escolaridade obrigatória/Apoio a eventos	Desenvolvimento de funções no âmbito da execução de tarefas de apoio na montagem e desmontagem de estruturas e equipamentos, bem como cargas e descargas e tarefas de arrumação.	5	1	0	0	1 posto de trabalho sem concurso aberto:

Escolaridade obrigatória/ Transportes	Realização de serviços de transporte de natureza diversa, com particular atenção para a segurança e comodidade das pessoas e/ou para o bom acondicionamento da carga/bens transportados;Cumprimento de ordens de serviço para a realização de serviços de transporte de natureza diversa; No caso de condução de veículos pesados compete a Realização de serviços de condução de veículos destinados à limpeza urbana ou recolha de lixo equipados com caixa de compactação ou grua; condução de veículos destinados à limpeza urbana; condução de máquinas pesadas de movimentação de terras; manuseamento de gruas, de equipamentos de carga e de compactação; condução de tratores agrícolas; manobração de sistemas hidráulicos ou mecânicos complementares das viaturas; No caso de transporte coletivo de crianças, compete a realização de serviços de condução destinados ao transporte escolar; Em todas as áreas de atuação no serviço de transportes devem selar pela manutenção, conservação e limpeza das viaturas, verificar diariamente os níveis de óleo e água, e comunicar as ocorrências anormais detetadas nas viaturas	18	3	0	0	2 postos de trabalho vago por falecimento de trabalhadores 1 posto de trabalho vago por aposentação do trabalhador
Escolaridade obrigatória/ Mecânica	Avaliar o funcionamento das viaturas e equipamentos detetando deficiências, determinando as causas e corrigindo as anomalias; Analisar, desmontar e reparar os vários componentes das viaturas e equipamentos.	1	2	0	0	1 posto de trabalho vago por consolidação da mobilidade intercategoria; 1 posto de trabalho vago por mobilidade para outro organismo;
Escolaridade obrigatória/ Cemitério	Prestação de trabalhos inerentes às operações de inumação/exumação de cadáveres, bem como relacionados com a manutenção do Cemitério Municipal, zelando pela sua limpeza e conservação.	4	1	0	0	
Escolaridade obrigatória/Limpeza de edifícios	Realização de trabalhos de limpeza de manutenção diária dos espaços interiores de edifícios municipais;Integração ocasional, quando solicitado superiormente, em equipas de limpeza de outros espaços no âmbito da realização de eventos municipais.	13	0	0	0	
Totais DISU		146	22	0	0	

CARREIRA/ CATEGORIA/ CARGO	NÍVEL HABILITACIONAL/ ÁREA PROFISSIONAL	ATRIBUIÇÕES/COMPETÊNCIAS/ATIVIDADES	Nº POSTOS DE TRABALHO				OBSERVAÇÕES:
			Por tempo indeterminado		Por tempo determinado		
			Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	
DIVISÃO DE OBRAS E MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS (DOME)							
Chefe Divisão - Dirigente intermédio de 2º grau	Licenciatura/Engenharia Civil	Assegurar a qualidade técnica do trabalho produzido na sua unidade orgânica e garantir o cumprimento dos prazos adequados à eficaz prestação dos serviços; Efetuar o acompanhamento profissional no local de trabalho, apoiando e motivando os seus colaboradores e proporcionando-lhes os adequados conhecimentos e aptidões profissionais necessários ao exercício do respetivo posto de trabalho, bem como os procedimentos mais adequados ao incremento da qualidade do serviço a prestar; Divulgar junto dos seus colaboradores os documentos internos e as normas de procedimento a adotar pelo serviço, bem como debater e esclarecer as ações a desenvolver para cumprimento dos objetivos do serviço, de forma a garantir o empenho e a assunção de responsabilidades por parte dos colaboradores;Proceder de forma objetiva à avaliação do mérito dos seus colaboradores, em função dos resultados individuais e de grupo e à forma como cada um se empenha na prossecução dos objetivos e no espírito de equipa; Gerir adequadamente os recursos humanos da sua UO, identificando as necessidades de formação específica de cada um deles e propondo a frequência das ações de formação consideradas adequadas ao suprimento das referidas necessidades, sem prejuízo do direito à autoformação.	1	0	0	0	Posto de trabalho ocupado em regime de comissão de serviço;
	Licenciatura/Engenharia Civil	Exerce, com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e de aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica inerentes à respetiva área de especialização e formação académica, que visam fundamentar e preparar a decisão; Elaborar informação e pareceres de caráter técnico sobre processos de obras de urbanização e apoio à sua fiscalização técnica nas áreas da sua competência; Conceber e analisar projetos de obras nas áreas da Engenharia Civil, preparando, organizando e superintendendo a sua construção manutenção e reparação; Preparar o programa e coordenação das operações à medida que os trabalhos prosseguem; Preparar, organizar e realizar a superintendência dos trabalhos de manutenção e reparação de construções existentes; Fiscalizar e realizar a direção técnica de obras por administração direta e de empreitada; Realizar vistorias técnicas; Colaborar e participar em equipas multidisciplinares para elaboração de projetos de obras de complexa ou elevada importância técnica ou económica; Conceber e realizar planos de obras, estabelecendo estimativas de custo e orçamentos, planos de trabalho e especificações, indicando o tipo de materiais, máquinas e outros equipamentos necessários; Preparar os elementos necessários para lançamento de empreitadas, nomeadamente elaboração do programa de concurso e caderno de encargos; Realizar outras tarefas diretamente relacionadas com a função.	2	1	0	0	1 posto de trabalho, ainda que considerado ocupado, não se encontra orçamentado, em virtude do trabalhador estar a desenvolver uma comissão de serviço; 1 posto de trabalho sem concurso aberto;
	Licenciatura/Engenharia Eletrotécnica	Exerce, com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e de aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica inerentes à respetiva área de especialização e formação académica, que visam fundamentar e preparar a decisão; em virtude de ser detentor da qualidade de membro efetivo da respetiva ordem profissional legalmente aprovada, pode executar as tarefas e exercer as funções que sejam permitidas pelo normativo estatutário e/ou ético em vigor na mesma. Elaboração de pareceres, informações, estudos e análise de projetos de instalações elétricas e de telecomunicações; - Acompanha e fiscaliza obras executadas por empreitada, no que diz respeito às especialidades na área de engenharia eletrotécnica; - Elabora projetos de instalações elétricas e de telecomunicações (cadernos de encargos, memórias e especificações); Promove a elaboração dos programas de concursos e respetivos cadernos de encargos, garantido uma adequada definição das especificações dos serviços e uma correta definição das condições técnicas; -Desenvolve e realiza outras atividades e tarefas que lhe sejam afins ou funcionalmente ligadas, para as quais detenha a formação profissional adequada.	1	0	0	0	

	Licenciatura/ Engenharia Mecânica	Exerce, com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e de aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica inerentes à respetiva área de especialização e formação académica, que visam fundamentar e preparar a decisão; em virtude de ser detentor da qualidade de membro efetivo da respetiva ordem profissional legalmente aprovada, pode executar as tarefas e exercer as funções que sejam permitidas pelo normativo estatutário e/ou ético em vigor na mesma.Elaboração de pareceres, informações, estudos e análise de projetos das instalações mecânicas de AVAC; - Acompanhar obras de construção ou requalificação de edifícios, no que diz respeito às especialidades na área de engenharia mecânica; - Gerir e assegurar a manutenção permanente de meios de elevação, mecânicos e demais equipamentos do Município (elevadores, AVAC, AQS, painéis solares, caldeiras, termoacumuladores, sistemas de bombagem e hidropressoras, etc); - Elaborar os planos de manutenção preventiva para equipamentos municipais com o objetivo de garantir o seu correto funcionamento e reduzir os custos de utilização, através de uma melhor gestão das instalações e equipamentos; - Promover a elaboração dos programas de concursos e respetivos cadernos de encargos, para a manutenção de equipamentos, garantido uma adequada definição das especificações dos serviços e uma correta definição das condições técnicas; - Analisar e propor soluções de manutenção corretiva visando restabelecer as condições iniciais dos sistemas, componentes e restantes elementos dos equipamentos, sempre que ocorra falha que possa afetar a funcionalidade do edifício; - Garantir a realização das inspeções periódicas em instalações técnicas, de modo a cumprir os prazos legais obrigatórios e a sua segurança e correta utilização; -Desenvolve e realiza outras atividades e tarefas que lhe sejam afins ou funcionalmente ligadas, para as quais detenha a formação profissional adequada.	0	1	0	0	1 posto de trabalho sem concurso aberto;
Assistente Técnico	12º Ano/ Construção civil/Reabilitação energética e Conservação de Edifícios	Realizar funções de natureza executiva, de aplicações de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comum e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços. Apoiar a execução de projetos e implementação de soluções de reabilitação energética e de manutenção e conservação de edifícios. Desenvolver ações de inspeções a edifícios com vista às atividades de reabilitação, conservação e manutenção, incluindo manutenções preventivas e corretivas a elementos de construção e instalações técnicas que constituem os edifícios. Preparar operações de reabilitação, conservação e manutenção com base nas peças de projeto. Apoiar a fiscalização nas operações de reabilitação, conservação e manutenção com base nas peças de projeto. Acompanhar a elaboração de cadernos de encargos e planos de trabalhos. Participar na orçamentação de obras com base no programa de concurso e caderno de encargos. Apoiar a gestão das equipas de produção. Desenvolver relatórios e preencher documentação técnica relativa à atividade desenvolvida.	1	0	0	0	
	12º Ano/Técnico de Eletrotécnica	Realizar funções de natureza executiva, de aplicações de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comum e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços. Apoiar a análise de estudos/projetos de instalações elétricas e de telecomunicações; Desenvolver ações de inspeção, conservação e manutenção de equipamentos municipais. Apoiar a fiscalização no acompanhamento de empreitadas de obras públicas, no que diz respeito às especialidades na área de eletrotécnica. Acompanhar a elaboração de projetos de instalações elétricas e de telecomunicações (cadernos de encargos, memórias descritivas e especificações técnicas). Participar na orçamentação de obras com base nas peças de projeto. Apoiar as atividades da Unidade Orgânica realizadas por administração direta. Desenvolver relatórios e preencher documentação técnica relativa à atividade desenvolvida.	1	0	0	0	
	12º Ano/ Administrativa	Realizar funções de natureza executiva, de aplicações de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comum e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços. Atendimento telefónico ou presencial eficaz no que respeita ao bom acolhimento, encaminhamento, registo e esclarecimento de diferentes pedidos;Elaboração de mapas de planeamento de serviços com recurso aos instrumentos informáticos disponibilizados; Capacidade na construção de textos e na redação de vários documentos; Elaboração de relatórios mensais descritivos das atividades realizadas.	4	1	0	0	

	Escolaridade obrigatória/ Eletrotécnica	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis, na área funcional de eletricidade. Executa tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Assume a responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos. Executa trabalhos oficinais no âmbito do apoio à atividade da câmara Municipal; Participa em trabalhos no exterior integrando equipas de construção e conservação; Realiza a instalação, manutenção, conservação e reparação da instalação elétrica, efetuando os testes necessários; Assegura a manutenção e reparação de equipamentos elétricos. Instala, conserva e repara circuitos e aparelhagem elétrica; guia frequentemente a sua atividade por desenhos, esquemas ou outras especificações técnicas, que interpreta; cumpre com as disposições legais relativas às instalações de que trata. Instala as máquinas, aparelhos e equipamentos elétricos, sonoros, caloríficos, luminosos ou de força motriz. Determina a posição e instala órgãos elétricos, tais como os quadros de distribuição, caixas de fusíveis e de derivação, contadores, interruptores e tomadas. Dispõe e fixa os condutores ou corta, dobra e assenta adequadamente calhas e tubos metálicos, plásticos ou de outra matéria, colocando os fios ou cabos no seu interior; executa e isola as ligações de modo a obter os circuitos elétricos pretendidos. Localiza e determina as deficiências de instalação ou de funcionamento, utilizando, se for caso disso, aparelhos de deteção e de medida; desmonta se necessário, determinados componentes da instalação; aperta, solda, repara por qualquer outro modo ou substitui os conjuntos, peças ou fios deficientes e procede à respetiva montagem. Apoia na carga, descarga, transporte, montagem e desmontagem de estruturas provisórias de apoio a eventos bem como as respetivas ligações, executa outras tarefas simples não especificadas de carácter manual, exigindo -se principalmente esforço físico e conhecimentos práticos. Pode conduzir as viaturas de serviço em caso de necessidade devendo obedecer à regulamentação interna, boas normas de condução e de preservação do bom estado de funcionamento da viatura. trabalhos oficinais no âmbito do apoio à atividade da câmara Municipal;Participar em trabalhos no exterior integrando equipas de construção e conservação;Realizar a instalação, manutenção, conservação e	2	1	0	0	1 posto de trabalho vago, sem concurso aberto
	Escolaridade obrigatória/ Pintura	Prepara as superfícies a pintar ou envernizar, retirando o revestimento anterior, reparando as anomalias, aplicando primários e isolantes;Realizar medições de superfície, determinando a quantidade de material necessário à realização da tarefa e os seus custos;Prepara tintas, vernizes e massas adequadas à natureza do trabalho a executar e à dimensão e características da superfície a revestir.	3	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Serralharia	Realização de trabalhos de serralharia de natureza e complexidade variáveis, de acordo com os esquemas fornecidos pelo responsável de setor; integração, quando solicitado superiormente, em equipas de apoio logístico com vista à montagem de estruturas metálicas;Cumprimento de ordens de serviço para a realização de trabalhos no âmbito da manutenção e conservação de edifícios e equipamentos municipais.	3	1	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Carpintaria	Executar trabalhos oficinais no âmbito do apoio à atividade da câmara Municipal;Participar em trabalhos no exterior integrando equipas de construção ou conservação;Executar elementos em madeira, através de moldes apresentados, utilizando ferramentas manuais, eléctricas-manuais e máquina;Serrar furar respigar e moldar madeira, conferindo a forma e as dimensões requeridas;Assentar, no local elementos construtivos em madeira, montando os e/ou fixando os, aplicando-lhes ferragens e acessórios e procedendo aos ajustamentos e afinações.	2	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Rede Viária/Asfaltador	Reparação de pavimentos betuminosos; Limpeza e regularização de bermas e valetas em Estradas e Caminhos Municipais;Apoio Logístico a atividades desportivas, de recreio, cultura e educação;Manutenção e conservação de espaços públicos.	8	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Rede Viária/Calceteiro	Execução de pavimentos em calçada de pedra e/ou lajetas de betão incluindo colocação de lancil; Conservação de passeios e arruamentos em calçadas e/ou pavê de betão.	3	0	0	0	
	Escolaridade obrigatória/ Obras	Execução de obras por administração direta na área da construção civil; Apoio a ações desenvolvidas nas diversas Unidades Orgânicas.	3	1	0	0	1 Posto de trabalho vago sem concurso aberto
	Escolaridade obrigatória/ Trânsito e Sinalização	Coloca, retira e substitui o material de sinalização e seus acessórios; Coloca vedações para peões e veículos; Procede à correção de sinais que se encontram fora da sua posição normal ou do fim para que foram colocados; Executa, ainda, os trabalhos preparatórios de sinalização das vias.	2	0	0	0	
Totais DOME			36	6	0	0	

APURAMENTO RESUMO						
CARREIRAS	UNIDADE ORGÂNICA	Nº POSTOS DE TRABALHO				TOTAIS
		Por tempo indeterminado		Por tempo determinado		
		Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	
Dirigentes 2º e 3º grau	Divisão de Administração e Gestão de Recursos (DAGR) [2º grau]	1	0			
	Divisão de Administração do Território (DAT) [2º grau]	1	0			
	Divisão de Intervenção Social (DIS) [2º grau]	1	0			
	Divisão de Intervenção Social (DIS) [3º grau]	1	1			
	Divisão de Infraestruturas e Serviços Urbanos (DISU) [2º grau]	1	0			
	Divisão de Obras e Manutenção de Equipamentos (DOME) [2 º grau]	1	0			
	TOTAIS DIRIGENTES INTERMÉDIOS	6	1			
	Coordenador Municipal de Proteção Civil	1	0			
TOTAL		1	0			
Técnico Superior e equiparados	Gabinete de Apoio à Presidência (GP)	1	0	0	0	
	Gabinete de Apoio à Vereação (GAV)	2	0	0	0	
	Serviço Municipal de Proteção Civil (SMPC)	1	0	0	0	
	Gabinete de Autoridade Sanitária e Saúde Pública (GASSP)	2	0	0	0	
	Gabinete de Comunicação e Imagem (GCI)	6	1	0	0	
	Gabinete de Apoio ao Empresário e Empreendedorismo (GAEE)	1	0	0	0	
	Divisão de Administração e Gestão de Recursos (DAGR)	17	1	0	0	
	Divisão de Administração do Território (DAT)	14	5	0	0	
	Divisão de Intervenção Social (DIS)	35	9	5	0	
	Divisão de Infraestruturas e Serviços Urbanos (DISU)	12	1	0	0	
	Divisão de Obras e Manutenção de Equipamentos (DOME)	3	2	0	0	
	TOTAIS TÉCNICOS SUPERIORES		94	19	5	
Assistente Técnico e equiparados	Gabinete da Presidência (GP)	1	0	0	0	
	Gabinete de Apoio à Vereação (GAV)	2	0	0	0	
	Serviço Municipal de Proteção Civil (SMPC)	1	0	0	0	
	Gabinete de Autoridade Sanitária e Saúde Pública (GASSP)	2	0	0	0	
	Gabinete de Comunicação e Imagem (GCI)	0	0	0	0	
	Divisão de Administração e Gestão de Recursos (DAGR)	32	1	0	0	
	Divisão de Administração do Território (DAT)	11	1	0	0	
	Divisão de Intervenção Social (DIS)	23	3	0	0	
	Divisão de Intervenção Social (DIS) - No âmbito da transferência de competências no domínio da educação	14	0	0	0	
	Divisão de Infraestruturas e Serviços Urbanos (DISU)	15	2	0	0	
	Divisão de Obras e Manutenção de Equipamentos (DOME)	6	1	0	0	
	TOTAIS ASSISTENTES TÉCNICOS		107	8	0	
Assistente operacionais e equiparados	Gabinete de Autoridade Sanitária e Saúde Pública (GASSP)	6	1	0	0	
	Gabinete de Comunicação e Imagem (GCI)	1	0	0	0	
	Divisão de Administração e Gestão de Recursos (DAGR)	11	1	0	0	
	Divisão de Intervenção Social (DIS)	81	9	3	6	
	Divisão de Intervenção Social (DIS) - No âmbito da transferência de competências no domínio da educação	75	0	7	2	
	Divisão de Infraestruturas e Serviços Urbanos (DISU)	118	19	0	0	
	Divisão de Obras e Manutenção de Equipamentos (DOME)	26	3	0	0	
TOTAIS ASSISTENTES OPERACIONAIS		318	33	10	8	369
Carreira Especial de Fiscalização	Divisão de Administração do Território (DAT)	2	0	0	0	
	TOTAIS FISCAIS MUNICIPAIS		2	0	0	
Carreiras subsistentes e não revistas	Divisão de Administração e Gestão de Recursos (DAGR)	5	1	0	0	
	Divisão de Administração do Território (DAT)	1	2	0	0	
	Divisão de Intervenção Social (DIS)	1	0	0	0	
	TOTAIS DAS CARREIRAS SUBSISTENTES E NÃO REVISTAS		7	3	0	
TOTAL LUGARES NO MAPA		535	64	15	8	622
TOTAL DE LUGARES OCUPADOS		550				
TOTAL DE LUGARES VAGOS		72				
TOTAL GERAL DE LUGARES DO MAPA		622				